



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.10.2013

№ 1315-п

Об утверждении государственной программы Пермского края «Содействие занятости населения»

В целях повышения эффективности использования бюджетных средств по созданию правовых, экономических и институциональных условий, способствующих развитию рынка труда, и в соответствии с указом губернатора Пермского края от 24 июня 2013 г. № 74 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Пермского края» и распоряжением губернатора Пермского края от 24 июня 2013 г. № 146-р «Об утверждении Перечня государственных программ Пермского края»

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Пермского края «Содействие занятости населения».
2. Постановление вступает в силу с 1 января 2014 года, но не ранее чем через 10 дней после дня его официального опубликования.
3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя председателя Правительства Пермского края Чибисова А.В.

Председатель Правительства
Пермского края

Г.П. Тушнолобов

УТВЕРЖДЕНА
постановлением
Правительства Пермского края
от 03.10.2013 № 1315-п

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА ПЕРМСКОГО КРАЯ
«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»**

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Ответственный исполнитель государственной программы Пермского края «Содействие занятости населения» (далее – Государственная программа)	Агентство по занятости населения Пермского края (далее – АЗН)
Соисполнители Государственной программы	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, Аппарат Правительства Пермского края
Участники Государственной программы	Нет
Подпрограммы Государственной программы	Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»; Подпрограмма 2 «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда»; Подпрограмма 3 «Подготовка руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края»; Подпрограмма 4 «Улучшение условий и охраны труда, социальное партнерство в сфере занятости населения»; Подпрограмма 5 «Оказание содействия добровольному переселению в Пермский край соотечественников, проживающих за рубежом»; Подпрограмма 6 «Обеспечение реализации Государственной программы»
Программно-целевые инструменты Государственной программы	1. Ведомственная целевая программа (далее – ВЦП) «Содействие занятости населения Пермского края на 2012-2014 годы», утвержденная приказом АЗН от 13 февраля 2013 г. № СЭД-40-01-07-32. 2. Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края в 2013-2015 годах, утвержденная постановлением Правительства Пермского края от 24 сентября 2012 г. № 899-п. 3. Государственный план подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08-2014/15 учебных годах в Пермском крае

Цель Государственной программы	Целью Государственной программы является создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию сферы занятости населения Пермского края, в том числе Коми-Пермяцкого округа (далее – КПО) и муниципальных образований Кизеловского угольного бассейна (далее – КУБ)
Задачи Государственной программы	<p>Задачами Государственной программы являются:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Содействие занятости населения, защита от безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда. 2. Привлечение иностранных работников в соответствии с потребностями экономики. 3. Снижение негативных социально-экономических последствий незанятости инвалидов и предупреждение роста регистрируемой безработицы у данной категории граждан. 4. Подготовка современных высококвалифицированных менеджеров для решения задач по модернизации экономики и улучшению инвестиционного климата в Пермском крае. 5. Улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. 6. Создание условий для устойчивого развития системы социального партнерства в сфере занятости населения. 7. Стимулирование и организация процесса добровольного переселения в Пермский край соотечественников, проживающих за рубежом
Ожидаемые результаты реализации Государственной программы	<p>Реализация Государственной программы позволит:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Достигнуть плановых значений по целевым показателям Государственной программы: <ul style="list-style-type: none"> уровень регистрируемой безработицы в среднем за год составит в 2016 году: в Пермском крае – 1,6 %; в КПО – 1,8 %; в муниципальных образованиях КУБа – 1,7 % от численности экономически активного населения; доля использования квоты на привлечение иностранных работников в Пермский край в 2016 году – 80 %; удельный вес инвалидов, трудоустроенных в рамках мероприятия, в общей численности инвалидов, обратившихся в службу занятости за содействием в поисках работы, составит 5,0 % в 2014-2015 годах; количество руководителей, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров в 2014-2016 годах, – 189 человек; численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в 2016 году в расчете на 1000 работающих: в Пермском крае – 2,14, в КПО – 3,90 %; в муниципальных образованиях КУБа – 7,6; удельный вес выполненных обязательств трехстороннего Соглашения «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений», принятых сторонами социального партнерства в 2014-2016 годах, – 100,0 %; количество участников подпрограммы переселения в Пермский край соотечественников, прибывших и зарегистрированных УФМС России по Пермскому краю на территории вселения в 2014-2016 годах, – 1408 человек;

	2. Обеспечить достижение нормативного качества и доступности государственных услуг населению и работодателям в сфере содействия занятости						
Этапы и сроки реализации Государственной программы	Государственная программа реализуется в 2014-2016 годах. Этапы реализации выделяются по каждой подпрограмме с учетом специфики содержания и хода выполнения основных мероприятий						
Целевые показатели Государственной программы	№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя			
				2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.
	1	Уровень регистрируемой безработицы в Пермском крае в среднем за год	проц.	1,7	1,7	1,6	1,6
	1.1	Уровень регистрируемой безработицы в КПО в среднем за год	проц.	3.2	2.8	2.3	1.8
	1.2	Уровень регистрируемой безработицы в муниципальных образованиях КУБа в среднем за год	проц.	2,0	1,9	1,8	1,7
	2	Доля использования квоты на привлечение иностранных работников в Пермский край	проц.	45,0	60,0	70,0	80,0
	3	Удельный вес инвалидов, трудоустроенных в рамках мероприятия, в общей численности инвалидов, обратившихся в службу занятости за содействием в поисках работы	проц.	5,0	5,0	5,0	-
	4	Количество руководителей, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций Пермского края	чел.	62	63	63	63
	5	Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих	чел.	2,20	2,18	2,16	2,14
	5.1	Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000	чел.	4,1	4,0	3,95	3,9

	работающих в КПО					
5.2	Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих в муниципальных образованиях КУБа	чел.	7,8	7,7	7,65	7,6
6	Удельный вес выполненных обязательств трехстороннего Соглашения «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений», принятых сторонами социального партнерства	проц.	100,0	100,0	100,0	100,0
7	Количество соотечественников, прибывших и зарегистрированных УФМС России по Пермскому краю на территории вселения	чел.	-	400	600	408
Объемы и источники финансирования Государственной программы	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)				
		2014 г.	2015 г.	2016 г.	Итого	
	Всего, в том числе:	1 858 656,8	1 820 034,6	1 812 704,3	5 491 395,7	
	бюджет Пермского края	597 341,0	603 865,4	612 508,9	1 813 715,3	
	федеральный бюджет	1 259 258,8	1 214 112,2	1 198 138,4	3 671 509,4	
внебюджетные источники	2 057,0	2 057,0	2 057,0	6 171,0		

I. Характеристика текущего состояния сферы занятости населения, основные показатели и анализ рисков реализации Государственной программы

1.1. В 2012 и 2013 годах государственная политика в области содействия занятости населения реализовывалась в рамках:

Программы содействия занятости населения Пермского края на 2012-2014 годы, утвержденной приказом АЗН от 2 мая 2012 г. № СЭД-40-01-07-108;

ВЦП «Содействие занятости населения Пермского края на 2012-2014 годы», утвержденной приказом АЗН от 13 февраля 2012 г. № СЭД-40-01-07-32;

Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края в 2012 году, утвержденной постановлением Правительства Пермского края от 17 февраля 2012 г. № 70-п;

Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке

труда Пермского края в 2013-2015 годах, утвержденной постановлением Правительства Пермского края от 24 сентября 2012 г. № 899-п;

Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08-2014/15 учебных годах в Пермском крае;

мероприятий по улучшению условий и охраны труда, развитию системы социального партнерства, реализуемых Министерством промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края и другими участниками мероприятий:

1.1.1. Участниками мероприятий активной политики занятости – получателями государственных услуг в области содействия занятости населения в 2012 году стали 208,6 тыс. человек, из которых 98,6 тыс. человек обратились в государственные казенные учреждения – центры занятости населения (далее – ГКУ ЦЗН) Пермского края за содействием в поиске подходящей работы (в I полугодии 2013 года – 113,8 тыс. человек и 58,9 тыс. человек соответственно). При содействии ГКУ ЦЗН Пермского края в 2012 году нашли работу (доходное занятие) 62,1 тыс. человек, из них 32,0 тыс. человек трудоустроены на постоянную работу (в I полугодии 2013 года – 32,1 тыс. человек и 16,1 тыс. человек соответственно), 30,1 тыс. человек трудоустроены на общественные и временные работы (в I полугодии 2013 года – 16,1 тыс. человек), 2,2 тыс. безработных граждан получили услуги по содействию самозанятости (в I полугодии 2013 года – 1,4 тыс. человек).

В течение 2012 года проведена 691 ярмарка вакансий и учебных рабочих мест, которые посетили 81,5 тыс. жителей края (в I полугодии 2013 года – 444 ярмарки вакансий, 58,4 тыс. человек).

В 2012 году 62,6 тыс. граждан получили профориентационные услуги и психологическую поддержку (в I полугодии 2013 года – 33,3 тыс. человек). По направлению центров занятости населения завершили профессиональное обучение 8,2 тыс. безработных граждан по профессиям, востребованным на рынке труда Пермского края (в I полугодии 2013 года – 3,5 тыс. человек) и 221 женщина, имеющая детей в возрасте до трех лет, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (в I полугодии 2013 года – 377 человек).

В I полугодии 2013 года в ГКУ ЦЗН Пермского края обратилось 1030 многодетных родителей и 65 родителей, воспитывающих детей-инвалидов, трудоустроено 46,6 % многодетных родителей и 60 % 65 родителей, воспитывающих детей-инвалидов.

1.1.2. Успешная реализация мероприятий перечисленных выше программ оказала позитивное влияние на стабилизацию и дальнейшее развитие рынка

труда Пермского края.

По данным обследования населения по проблемам занятости, проводимого Росстатом, общая численность безработных граждан, рассчитанная по методологии Международной организации труда (далее – МОТ), в Пермском крае снизилась на 22,3 % (с 109,3 тыс. человек в среднем за 2011 год до 84,9 тыс. человек в среднем за 2012 год). Данная тенденция сохранилась и в 2013 году. Общая численность безработных (по методологии МОТ) в июне 2013 года составила 80,6 тыс. человек, что ниже среднего показателя за 2012 год на 5,1 %. Уровень безработицы (по методологии МОТ) в Пермском крае снизился с 7,6 % в среднем за 2011 год до 6,3 % в среднем за 2012 год. В июне 2013 года он составил 6,0 % от численности экономически активного населения.

В 2012 году сократилась численность зарегистрированных безработных граждан. Так, на 1 января 2013 года в ГКУ ЦЗН Пермского края было зарегистрировано 21,0 тыс. человек (или на 21,2 % ниже соответствующего периода 2012 года), на 1 июля 2013 года – 20,6 тыс. человек. Уровень зарегистрированной безработицы за данный период снизился с 1,85 % до 1,46 % от численности экономически активного населения.

Объемы и качество вакансий, заявленных работодателями в ГКУ ЦЗН Пермского края, позволили обеспечить в 2012 году и в I полугодии 2013 года высокие показатели по предоставлению государственных услуг по содействию гражданам в поисках работы и временному трудоустройству. В течение 2012 года в ГКУ ЦЗН Пермского края было заявлено 148,0 тыс. вакансий (в I полугодии 2013 года – 75,1 тыс. вакансий), из них по рабочим профессиям – 119,6 тыс. вакансий (в I полугодии 2013 года – 60,5 тыс. вакансий), с оплатой труда выше прожиточного минимума – 94,7 тыс. вакансий (в I полугодии 2013 года – 49,3 тыс. вакансий);

1.1.3. в соответствии с Федеральным конституционным законом от 25 марта 2004 г. № 1-ФКЗ «Об образовании в составе Российской Федерации нового субъекта Российской Федерации в результате объединения Пермской области и Коми-Пермяцкого автономного округа» на территории Пермского края создана административно-территориальная единица с особым статусом – КПО. Особый статус округа закреплен положениями статьи 8 Устава Пермского края.

На момент объединения двух субъектов уровень социально-экономического развития Коми-Пермяцкого автономного округа значительно отставал от уровня социально-экономического развития Пермской области, что объясняется исторически сложившейся специализацией экономики округа на лесозаготовках и сельском хозяйстве, ориентацией на молево-сплав древесины и создание поселков временного проживания на период освоения

лесного ресурса.

Данные факторы социально–экономического развития отразились и на развитие рынка труда КПО, практически все муниципальные образования которого можно отнести к «депрессивным» (регистрируемый уровень безработицы в 2 и более раза выше среднекраевого значения). Так, на 1 января 2013 года уровень регистрируемой безработицы в целом по КПО составил 3,37 %, что в 2,3 раза превысило среднекраевое значение (1,46 %). В разрезе территорий КПО среднекраевое значение регистрируемого уровня безработицы было превышено от 1,6 до 3,3 раз (г. Кудымкар – 2,27 %, Кудымкарский муниципальный район (далее – МР) – 2,34 %, Юрлинский МР – 3,88 %, Юсьвинский МР – 4,07 %, Кочевский МР – 4,33 %, Косинский МР – 4,38 %, Гайнский МР – 4,89 %).

За I полугодие 2013 года дифференциация территорий КПО по уровню регистрируемой безработицы усилилась. Уровень регистрируемой безработицы на 1 июля 2013 года в целом по КПО составил 4,57 %, что превысило среднекраевое значение (1,52 %) в 3 раза, в том числе по территориям: город Кудымкар – 2,34 %, Кудымкарский МР – 3,42 %, Юрлинский МР – 5,39 %, Юсьвинский МР – 6,01 %, Кочевский МР – 6,21 %, Косинский МР – 6,61 %, Гайнский МР – 6,84 %.

В 2012 году в ГКУ ЦЗН муниципальных образований КПО обратилось за предоставлением государственных услуг 16,0 тыс. человек (в I полугодии 2013 года – 8,9 тыс. человек), в том числе за содействием в поиске подходящей работы – 8,7 тыс. человек (в I полугодии 2013 года – 5,2 тыс. человек).

На 1 января 2013 года численность зарегистрированных безработных в КПО составляла 2253 человека, к 1 июля 2013 года она возросла до 2649 человек. Наибольшая численность зарегистрированных безработных зафиксирована на 1 января 2013 года в Юсьвинском МР – 486 человек (на 1 июля 2013 года – 582 человек), а наименьшая – в Косинском МР – 177 человек (на 1 июля 2013 года - 234 человек).

В 2012 году ГКУ ЦЗН муниципальных образований КПО было трудоустроено 6,8 тыс. жителей округа (в I полугодии 2013 года – 3,3 тыс. человек), направлено на профессиональное обучение 704 человека (в I полугодии 2013 года – 390 человек), услуги по содействию самозанятости получил 251 человек (в I полугодии 2013 года – 140 человек).

На 1 января 2013 года ГКУ ЦЗН муниципальных образований КПО располагали 113 вакансиями (на 1 июля 2013 года – 281 вакансия). Коэффициент напряженности на рынке труда в КПО составил 20 незанятых жителей округа на 1 вакансию (на 1 июля 2013 года – 10 человек), что в 29 раз выше, чем в среднем по Пермскому краю (0,69). Среди территорий КПО наиболее высокой была напряженность на рынке труда Косинского МР,

где не было ни одной свободной вакансии.

1.1.4. Ситуация на рынке труда в муниципальных образованиях КУБа характеризуется стабильностью. Уровень регистрируемой безработицы в целом по КУБу составил:

на 1 января 2013 года – 1,78 % (по краю – 1,46 %);

на 1 июля 2013 года – 2,10 % (по краю 1,52 %).

При этом на 1 июля 2013 года уровень регистрируемой безработицы составил:

в Гремячинском МР – 3,23%;

в Кизеловском МР – 2,58%;

в городе Губахе – 1,03%.

В 2012 году в ГКУ ЦЗН муниципальных образований КУБа обратилось за предоставлением государственных услуг 8,0 тыс. человек (в I полугодии 2013 года – 4,9 тыс. человек), в том числе за содействием в поиске подходящей работы – 3,9 тыс. человек (в I полугодии 2013 года – 2,6 тыс. человек).

На 1 января 2013 года численность зарегистрированных безработных в целом по КУБу составляла 786 человек, к 1 июля 2013 года она возросла до 814 человек. Наибольшая численность зарегистрированных безработных зафиксирована на 1 июля 2013 года в Кизеловском МР (386 человек), наименьшая – в городе Губахе (215 человек).

В 2012 году в целях стабилизации рынка труда КУБа было трудоустроено 2213 человек (в I полугодии 2013 года – 1235 человек), направлено на профессиональное обучение 298 человек (в I полугодии 2013 года – 154 человека), услуги по содействию самозанятости получили 73 человека (в I полугодии 2013 года – 68 человек).

В муниципальных образованиях КУБа сохраняется более высокая по сравнению со среднекраевым уровнем напряженность на рынке труда. На 1 июля 2013 года коэффициент напряженности на рынке труда составил 1,7 незанятых жителя муниципальных образований КУБа на 1 вакансию (по краю – 0,69). По состоянию на 1 июля 2013 года наиболее высокая напряженность на рынке труда наблюдалась в Кизеловском МР – 2,6 человек на 1 вакансию.

1.1.5. Службой занятости населения (далее – СЗН) Пермского края осуществляется реализация переданного федерального полномочия по осуществлению социальных выплат, обеспечивающего соблюдение конституционного права граждан на защиту от безработицы.

ГКУ ЦЗН Пермского края осуществляют социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде:

пособия по безработице;

стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению

органов службы занятости;

материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой трудовой пенсии по старости.

АЗН осуществляет функции формирования нормативной правовой базы Пермского края по предоставлению государственных услуг, контроля (надзора) за целевым использованием выделенных финансовых средств, полнотой и качеством оказания государственных услуг, соблюдением работодателями Пермского края законодательства о занятости населения, организует анкетирование получателей государственных услуг, социологические наблюдения, исследования и другие мероприятия, в соответствии со статьей 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и Положением об АЗН, утвержденном постановлением Правительства Пермского края от 26 декабря 2006 г. № 110-п.

1.1.6. Реализация в Пермском крае инновационных, высокотехнологичных наукоемких производств, модернизация промышленных предприятий требуют большого числа специалистов в самых разных областях экономики. Удовлетворение этой потребности возможно как за счет профессиональной подготовки кадров на территории Пермского края, так и за счет привлечения мигрантов.

Порядок определения исполнительными органами государственной власти потребности в привлечении иностранных работников и формирования квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации установлен постановлением Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2006 г. № 783.

Указом губернатора Пермского края от 26 апреля 2010 г. № 20 «О Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников в Пермском крае» АЗН утверждено уполномоченным органом по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Пермском крае.

В результате проведенной работы СЗН Пермского края сформированы предложения Пермского края о целесообразности предусматриваемых

работодателями объемов и профессионально-квалификационной структуры привлечения иностранных работников на 2013 год и корректировке квот на 2012 год. Данные предложения после согласования Межведомственной комиссией по вопросам привлечения и использования иностранных работников в Пермском крае были направлены в Минтруд России для утверждения квот.

В 2012 году Пермскому краю утверждены квоты на привлечение иностранных работников на 2013 год в объеме 18 806 человек (приказ Роструда от 24 декабря 2012 г. № 279) и на корректировку квоты 2012 года в объеме 22 911 человек (приказ Роструда от 5 октября 2012 г. № 218).

1.1.7. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2012 г. № 1307 «О предоставлении и распределении в 2013 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» утверждена Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края в 2013-2015 годах, утвержденная постановлением Правительства Пермского края от 24 сентября 2012 г. № 899-п, предусматривающая реализацию мероприятия «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места». Механизм реализации Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края в 2013-2015 годах установлен Порядком реализации и финансирования ее мероприятия, утвержденным постановлением Правительства Пермского края от 6 марта 2013 г. № 98-п.

В 2012 году в ГКУ ЦЗН Пермского края в целях поиска подходящей работы обратилось 4340 инвалидов (в 2011 году – 5158 инвалидов), из них 1603 инвалида (37 %) было трудоустроено, то есть эффективность трудоустройства данной категории остается почти в два раза ниже, чем показатели общего трудоустройства.

На 1 января 2013 года в ГКУ ЦЗН Пермского состояли на учете в качестве безработных 2017 инвалидов, что составило 9,6 % в общей численности безработных. По муниципальным образованиям края наиболее высокий удельный вес инвалидов в общей численности безработных отмечался в Кизеловском МР (18,8 %), городе Перми (15,8 %), Гремячинском МР (14,9 %), Губахинском МР (14,0 %), Уинском МР (14,0 %) и Чернушинском МР (13,6 %). в КПО удельный вес инвалидов в общей численности безработных составлял 6,9 %.

В I полугодии 2013 года в ГКУ ЦЗН Пермского края в целях поиска подходящей работы обратилось 2074 инвалида (в I полугодии 2012 года – 2215 инвалидов), из них было трудоустроено 768 инвалидов или 37 % от числа

обратившихся (в I полугодии 2012 года – 762 инвалида, 34,4 %). на 30 июня 2013 года в ГКУ ЦЗН Пермского края состояли на учете в качестве безработных 1942 инвалида.

1.1.8. Государственный план подготовки управленческих кадров реализуется в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 23 июля 1997 г. № 774 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации» и постановлением Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 177 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08–2014/15 учебных годах».

В Пермском крае Государственный план подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации реализуется с 1998 года. Распоряжением Правительства Пермского края от 26 июня 2008 г. № 74-рп АЗН утверждено уполномоченным органом по реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08-2014/15 учебных годах в Пермском крае.

В рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08-2014/15 учебных годах в Пермском крае осуществляется профессиональная переподготовка руководителей высшего и среднего звена промышленных предприятий, руководителей малого бизнеса в возрасте до 40 лет с законченным высшим образованием, имеющих не менее 5 лет трудового стажа, из них не менее 3 лет – управленческого. После завершения переподготовки в образовательных учреждениях участникам предоставляется возможность прохождения стажировки на профильных российских или зарубежных предприятиях.

В 2012/2013 учебном году в крае подготовлено 34 молодых руководителя. Квота на обучение в 2013/2014 учебном году определена Пермскому краю в количестве 63 специалистов (приказ Минэкономразвития России от 25 мая 2012 г. № 301).

Основным экономическим эффектом реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08-2014/15 учебных годах являются заключенные выпускниками договора об инвестициях, поставках или совместном производстве, создание новых рабочих мест, реализованные проекты реконструкции или развития организаций. Выпускники составляют региональный управленческий потенциал, резерв для формирования современной управленческой элиты.

1.1.9. В условиях модернизации экономики и роста спроса на рабочую

силу одной из важнейших задач является создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве.

По итогам 2012 года территориальным органом Федеральной службы статистики по Пермскому краю (далее – Пермьстат) в рамках государственного статистического наблюдения было обследовано 1810 предприятий и организаций (кроме микропредприятий) различных видов экономической деятельности и форм собственности со среднесписочной численностью работающих 464,7 тыс. человек, что составило 44 % от общей численности занятых в экономике. Итоги статистического наблюдения показали, что в 22,4 % обследованных предприятий и организаций произошли несчастные случаи на производстве различной степени тяжести.

От травм на производстве в 2012 году пострадало 1043 человека. Больше всего пострадавших приходилось на обрабатывающие производства – 466 человек, сельское хозяйство, охоту и лесное хозяйство – 154 человека, транспорт и связь – 91 человек.

Уровень травматизма (численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих) в Пермском крае в 2012 году снизился по сравнению с 2011 годом с 2,6 до 2,2. Несмотря на тенденцию снижения уровня травматизма, по данному показателю Пермский край занимает предпоследнее место среди субъектов, входящих в Приволжский Федеральный округ. В КПО показатель травматизма в 2012 году составил 4,1, в муниципальных образованиях КУБа – 7,8, что выше краевого показателя соответственно в 2 и 3,5 раза.

В 2012 году в организациях Пермского края зарегистрировано 27 групповых несчастных случаев, 122 тяжелых несчастных случая. В результате несчастных случаев на производстве погибло 42 человека, в том числе 1 женщина.

Основными причинами несчастных случаев явились: неудовлетворительная организация производства работ, нарушение трудовой и производственной дисциплины, правил дорожного движения, недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда и другое.

1.1.10. Существенным фактором в развитии сферы занятости населения является снижение численности населения Пермского края, недостаточные темпы его миграционного прироста. На протяжении последних лет в регионе наблюдалось устойчивое отрицательное сальдо миграции на фоне миграционного прироста в регионах-конкурентах. Миграционные процессы

в 2012 году характеризовались превышением числа прибывших над числом выбывших. В результате по итогам года в Пермском крае отмечен миграционный прирост, который составил 1910 человек.

Согласно анализу данных по миграционному приросту населения за 2011-2012 годы к первой группе территорий с наибольшими значениями ежегодной миграционной убыли населения относятся города Соликамск, Березники, Губаха, Лысьва, а также Чернушинский МР, Карагайский МР и Юсьвинский МР. Вторую группу территорий с миграционным приростом населения составляют такие муниципальные образования Пермского края, как города Пермь, Кудымкар, Краснокамский МР.

Основную часть трудовых ресурсов составляет трудоспособное население в трудоспособном возрасте – 94,3 % (1577,8 тыс. человек), доля работающих лиц за пределами трудоспособного возраста – 6,7 % (112,0 тыс. человек), доля иностранных трудовых мигрантов – 0,7 % (11,2 тыс. человек).

Из общей численности трудовых ресурсов 1324,5 тыс. человек (79,2 %) занято в экономике края; 118,4 тыс. человек (7,1 %) – лица старше 16 лет, обучающиеся в образовательных учреждениях общего и профессионального образования с отрывом от производства; 230,0 тыс. человек (13,7 %) – трудоспособное население в трудоспособном возрасте, не занятое в экономике и не относящееся к категории учащихся.

В 2013 году с целью стабилизации численности населения Пермского края и во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 14 сентября 2012 г. № 1289 «О реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольного переселения в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» разработана и направлена на согласование в Министерство регионального развития Российской Федерации программа «Оказание содействия добровольному переселению в Пермский край соотечественников, проживающих за рубежом, на 2014-2016 годы».

1.1.11. АЗН является исполнительным органом государственной власти Пермского края, проводящим государственную политику в сфере занятости населения и осуществляющим:

полномочия Пермского края в сфере содействия занятости населения и переданное полномочие Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

полномочия учредителя ГКУ ЦЗН Пермского края и краевого государственного автономного учреждения дополнительного образования (повышения квалификации) специалистов «Учебный центр службы занятости» (далее КГАУ ДПО «Учебный центр службы занятости»), созданного

в соответствии с распоряжением Правительства Пермского края от 9 августа 2010 г. № 125-рп;

функции по оказанию государственных услуг, по управлению государственным имуществом, правоприменительные функции в области содействия занятости населения.

В соответствии с распоряжением Правительства Пермского края от 20 января 2011 г. № 5-рп «О создании государственных казенных учреждений центров занятости населения Пермского края путем изменения типа существующих государственных учреждений центров занятости населения Пермского края» в 2011 году созданы ГКУ ЦЗН Пермского края, которые осуществляют реализацию гарантированного государством права граждан на защиту от безработицы, оказывают государственные услуги населению и работодателям в сфере содействия занятости и защиты от безработицы, трудовой миграции.

С 1 января 2012 года в соответствии с Федеральным законом от 30 ноября 2011 г. № 361-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» финансовое обеспечение осуществления полномочий в области содействия занятости населения производится за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации, за исключением обеспечения социальной поддержки безработных граждан.

Оказание государственных услуг осуществляется ГКУ ЦЗН Пермского края и КГАУ ДПО «Учебный центр службы занятости» в соответствии с требованиями Административных регламентов.

1.2. В сфере занятости населения Пермского края существуют проблемы и риски, имеющие системный характер. При этом значительная их часть не решается одномоментно и требует реализации мероприятий с их финансовым обеспечением из разных источников (федерального бюджета, бюджета Пермского края, внебюджетных источников).

1.2.1. Основные проблемы и риски в сфере занятости населения:

1.2.1.1. значительная дифференциация локальных рынков труда по показателям уровня безработицы и ее продолжительности, территориальные, профессионально-квалификационные диспропорции спроса и предложения рабочей силы:

а) наличие длительной безработицы, вызванной изменением структуры спроса на рынке труда;

б) рост количества вакансий, требующих более высокого уровня профессиональной подготовки и опыта работы, при их отсутствии у претендентов на данные вакансии. Среди обращающихся в ГКУ ЦЗН Пермского края за содействием в трудоустройстве граждан велика доля неквалифицированной рабочей силы, длительно (более 1 года) не работающих,

инвалидов и других низкоконкурентных на рынке труда категорий, что затрудняет их трудоустройство, приводит к формированию застойной и хронической безработицы;

в) перераспределение спроса и предложения между отраслями и видами экономической деятельности (наибольшая потребность в квалифицированных работниках отмечается в обрабатывающих производствах, строительстве, оптовой и розничной торговле, образовании, здравоохранении и предоставлении социальных услуг населению);

г) низкая территориальная мобильность рабочей силы, препятствующая эффективному использованию трудовых ресурсов;

д) наличие отдельных сфер в экономике края, вакансии в которых не заполняются национальными кадрами и требуют привлечения иностранной рабочей силы;

1.2.1.2. низкая мотивация работодателей к приему на работу инвалидов в связи с наличием дополнительных издержек по созданию для этой категории работников специальных условий труда, приобретению нестандартного оборудования, необходимостью удовлетворять особые потребности инвалидов в процессе труда;

1.2.1.3. недостаточный уровень квалификации специалистов в области управления и организации производства;

1.2.1.4. несоответствие состояния охраны труда потребностям роста промышленного производства в регионе;

1.2.1.5. низкий уровень регулирования социально-трудовых отношений в отдельных муниципальных образованиях Пермского края, отсутствие территориальных трехсторонних комиссий и соответственно трехсторонних соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

1.2.1.6. отсутствие мер стимулирования и организации процесса добровольного переселения в Пермский край соотечественников;

1.2.1.7. резкое изменение численности (увеличение или сокращение) безработных граждан при изменении экономической ситуации в Пермском крае.

II. Приоритеты и цели государственной политики в области содействия занятости населения, цель и задачи Государственной программы, прогноз развития рынка труда и макроэкономических показателей по итогам реализации Государственной программы

2.1. Правовые, экономические и организационные основы государственной политики в области содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы определены в Законе Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», согласно статье 5 которого

государство проводит политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

2.2. В соответствии со стратегическими целями, сформулированными в государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 ноября 2012 г. № 2149-р, плане мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Приволжского федерального округа на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 7 февраля 2011 г. № 165-р, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 сентября 2011 г. № 1535-р, и Программе социально-экономического развития Пермского края на 2012-2016 годы, утвержденной Законом Пермского края от декабря 2012 г. № 140-ПК, основными приоритетами государственной политики в сфере реализации Государственной программы являются:

2.2.1. эффективная занятость населения и обеспечение стабильности на рынке труда Пермского края, в том числе в КПО и КУБе;

2.2.2. регулирование привлечения и использования иностранной рабочей силы, обеспечение приоритета в трудоустройстве граждан Российской Федерации;

2.2.3. подготовка управленческих кадров для экономики края;

2.2.4. государственное содействие в обеспечении безопасных условий труда;

2.2.5. согласование интересов работников, работодателей и государства в вопросах регулирования социально-трудовых отношений;

2.2.6. разработка комплекса мер по стимулированию и организации процесса добровольного переселения в Пермский край соотечественников, проживающих за рубежом.

2.3. в соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р, исходя из тенденций развития экономики и рынка труда целью государственной политики в области развития рынка труда в долгосрочной перспективе является создание правовых, экономических и институциональных условий, обеспечивающих развитие гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, позволяющего преодолеть структурное несоответствие спроса и предложения на рабочую силу, сократить долю нелегальной занятости, повысить мотивацию к труду и трудовую мобильность экономически активного населения.

2.4. Для решения проблем в сфере занятости населения Пермского края в соответствии с приоритетами государственной политики определена

следующая иерархическая система целей и задач:

- 2.4.1. цель Государственной программы;
- 2.4.2. задачи Государственной программы;
- 2.4.3. цели подпрограмм;
- 2.4.4. задачи подпрограмм.

2.5. Целью Государственной программы является создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию сферы занятости населения Пермского края, в том числе КПО и муниципальных образований КУБа.

2.6. Для достижения цели Государственной программы выделяются следующие задачи Государственной программы:

2.6.1. содействие занятости населения, защита от безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда;

2.6.2. привлечение иностранных работников в соответствии с потребностями экономики;

2.6.3. снижение негативных социально-экономических последствий незанятости инвалидов и предупреждение роста регистрируемой безработицы у данной категории граждан;

2.6.4. подготовка современных высококвалифицированных менеджеров для решения задач по модернизации экономики, улучшению инвестиционного климата в крае;

2.6.5. улучшение условий и охраны труда работников организаций Пермского края;

2.6.6. создание условий для устойчивого развития системы социального партнерства в сфере занятости населения;

2.6.7. стимулирование и организация процесса добровольного переселения в Пермский край соотечественников, живущих за рубежом.

2.7. Развитие сферы занятости населения Пермского края в период действия Государственной программы будет определяться тенденциями развития экономики и социально-демографической ситуацией в крае:

2.7.1. численность населения края снизится с 2634,3 тыс. человек в 2013 году до 2627,1 тыс. человек в 2016 году;

2.7.2. численность населения в трудоспособном возрасте снизится с 1544,7 тыс. человек в 2013 году до 1478,2 тыс. человек в 2016 году;

2.7.3. численность занятого населения снизится с 1289,6 тыс. человек в 2013 году до 1264,0 тыс. человек в 2016 году;

2.7.4. численность безработных (по методологии МОТ), может составить в 2016 году 5 % – 6 % от численности экономически активного населения.

III. Прогноз конечных результатов Государственной программы

3.1. Реализация Государственной программы позволит достигнуть плановых значений по целевым показателям Государственной программы:

3.1.1. уровень регистрируемой безработицы в среднем за год составит в 2016 году: в Пермском крае – 1,6 %, в КПО – 1,8 %, в муниципальных образованиях КУБа – 1,7% от численности экономически активного населения;

3.1.2. доля использования квоты на привлечение иностранных работников в Пермский край в 2016 году составит 80 %;

3.1.3. удельный вес инвалидов, трудоустроенных в рамках мероприятия, в общей численности инвалидов, обратившихся в службу занятости за содействием в поисках работы, составит в 2014-2015 годах 5,0 %;

3.1.4. количество руководителей, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров, в 2014-2016 годах составит 189 человек;

3.1.5. численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих, составит в 2016 году: в Пермском крае – 2,14; в КПО – 3,90%; в муниципальных образованиях КУБа – 7,60%;

3.1.6. удельный вес выполненных обязательств трехстороннего Соглашения «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений», принятых сторонами социального партнерства в 2014-2016 годах, составит 100,0 %;

3.1.7. количество соотечественников, прибывших и зарегистрированных УФМС России по Пермскому краю на территории вселения, составит в 2014-2016 годах – 1408 человек.

IV. Сроки и этапы реализации Государственной программы

4.1. Срок реализации Государственной программы: 2014-2016 годы. Этапы реализации Государственной программы в целом не выделяются. Этапы реализации выделяются по каждой подпрограмме с учетом специфики содержания и хода выполнения основных мероприятий.

V. Перечень мероприятий Государственной программы

Перечень основных мероприятий и мероприятий Государственной программы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов приведен в приложении 1 к Государственной программе.

VI. Основные меры правового регулирования в сфере занятости населения

В рамках реализации мероприятий Государственной программы предусматривается разработка и принятие нормативных правовых актов Пермского края.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации Государственной программы, направленные на достижение целей и конечных результатов Государственной программы, с обоснованием основных положений и сроков принятия необходимых правовых актов приведены в приложении 2 к Государственной программе.

VII. Перечень и краткое описание подпрограмм

7.1. Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (приложение 3 и 14 к Государственной программе) включает в себя:

7.1.1. Основное мероприятие 1.1. «Реализация мероприятий активной политики занятости населения», которое реализуется АЗН в рамках ВЦП «Содействие занятости населения Пермского края на 2012-2014 год», утвержденной приказом АЗН от 13 февраля 2013 г. № СЭД-40-01-07-32;

7.1.2. Основное мероприятие 1.2. «Определение потребности в привлечении иностранных работников и подготовка предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Пермском крае», реализуемое АЗН;

7.1.3. Основное мероприятие 1.3. «Социальные выплаты безработным гражданам», реализуемое АЗН.

7.2. Подпрограмма 2 «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда» (приложение 4 к Государственной программе) включает в себя:

7.2.1. Основное мероприятие 2.1. «Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края», реализуемое АЗН в рамках Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда в 2013-2015 годах, утвержденной постановлением Правительства Пермского края от 24 сентября 2012 г. № 899-п;

7.2.2. Основное мероприятие 2.2. «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)», реализуемое АЗН;

7.2.3. Основное мероприятие 2.3. «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», реализуемое АЗН.

7.3. Подпрограмма 3 «Подготовка руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края» (приложение 5 к Государственной программе) включает в себя:

7.3.1. Основное мероприятие 3.1. «Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Пермском крае», реализуемое АЗН;

7.3.2. Основное мероприятие 3.2. «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации», реализуемое АЗН.

7.4. Подпрограмма 4 «Улучшение условий и охраны труда, социальное партнерство в сфере занятости населения» (приложение 6 к Государственной программе) включает в себя:

7.4.1. Основное мероприятие 4.1. «Улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности», реализуемое Министерством промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края;

7.4.2. Основное мероприятие 4.2. «Развитие системы социального партнерства в Пермском крае», реализуемое Министерством промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края.

7.5. Подпрограмма 5 «Оказание содействия добровольному переселению в Пермский край соотечественников, проживающих за рубежом» (приложение 7 к Государственной программе) включает в себя:

7.5.1. Основное мероприятие 5.1 «Организация правового и информационного обеспечения, способствующего переезду соотечественников в Пермский край на постоянное место жительства», реализуемое Аппаратом Правительства Пермского края;

7.5.2. Основное мероприятие 5.2. «Предоставление мер поддержки, направленных на обустройство и обеспечение жизнедеятельности участников подпрограммы и членов их семей на территории Пермского края», реализуемое Аппаратом Правительства Пермского края.

7.6. Подпрограмма 6 «Обеспечение реализации Государственной программы» (приложение 8 к Государственной программе) включает в себя:

7.6.1. Основное мероприятие 6.1. «Обеспечение выполнения функций государственными органами», реализуемое АЗН;

7.6.2. Основное мероприятие 6.2. «Обеспечение деятельности казенных учреждений», реализуемое АЗН;

7.6.3. Основное мероприятие 6.3. «Сопровождение, поддержка и развитие программного обеспечения объектов ИТ-инфраструктуры, автоматизации бюджетных процессов», реализуемое АЗН.

VIII. Перечень целевых показателей Государственной программы

8.1. В соответствии с системой целей и задач Государственной программы установлены следующие целевые показатели:

8.1.1. целевые показатели первого уровня, характеризующие степень достижения цели Государственной программы и решения задач Государственной программы;

8.1.2. целевые показатели второго уровня, характеризующие степень достижения целей подпрограмм и решения задач подпрограмм.

8.2. Перечень целевых показателей Государственной программы и входящих в нее подпрограмм с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации, а также сведения о взаимосвязи мероприятий и результатов их выполнения с конечными целевыми показателями Государственной программы приведены в приложении 9 к Государственной программе.

IX. Ресурсное обеспечение Государственной программы

9.1. Источниками ресурсного обеспечения Государственной программы являются:

9.1.1. средства бюджета Пермского края, в том числе субсидия на возмещение затрат работодателя на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения (оборудования) рабочих мест (в том числе на дому) для трудоустройства незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов;

9.1.2. средства федерального бюджета, в том числе:

9.1.2.1. субвенция, предоставляемая федеральным бюджетом бюджету Пермского края на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

9.1.2.2. субсидия, предоставляемая федеральным бюджетом бюджету Пермского края на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения и на софинансирование расходов, связанных с оплатой оказанных российскими образовательными учреждениями услуг по обучению в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров;

9.1.2.3. внебюджетные источники.

9.2. Объем финансирования Государственной программы определен в соответствии с проектом закона Пермского края «О бюджете Пермского края на 2014 г. и плановый период 2015 и 2016 годов», проектом федерального закона «О федеральном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов» и составит 5 491 395,7 тыс. рублей (таблица 1).

Объем финансирования Государственной программы

№ п/п	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)			
		2014 год	2015 год	2016 год	Итого
1	Всего	1 858 656,8	1 820 034,6	1 812 704,3	5 491 395,7
2	в том числе: бюджет Пермского края	597 341,0	603 865,4	612 508,9	1 813 715,3
3	федеральный бюджет	1 259 258,8	1 214 112,2	1 198 138,4	3 671 509,4
4	внебюджетные источники	2 057,0	2 057,0	2 057,0	6 171,0

9.3. Информация по ресурсному обеспечению Государственной программы с расшифровкой по основным мероприятиям, мероприятиям, кодам бюджетной классификации, главным распорядителям бюджетных средств, а также по годам реализации приведена:

9.3.1. за счет средств бюджета Пермского края – в приложении 10 к Государственной программе;

9.3.2. за счет средств федерального бюджета – в приложении 11 к Государственной программе;

9.3.3. за счет внебюджетных источников финансирования – в приложении 12 к Государственной программе;

9.3.4. за счет всех источников финансирования – в приложении 13 к Государственной программе.

9.4. Объем ресурсного обеспечения Государственной программы подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

Х. Основные меры государственного регулирования и управления рисками в сфере реализации Государственной программы

10.1. Выполнению поставленных в Государственной программе целей и задач может препятствовать воздействие негативных факторов финансового, макроэкономического, организационного характера, требующих своевременного принятия адекватных мер государственного регулирования.

10.1.1. Финансовые риски.

В связи с закреплением с 2012 года за субъектами Российской Федерации полномочий по реализации мероприятий активной политики занятости населения, а также материально-техническому и финансовому обеспечению деятельности органов службы занятости населения основными рисками реализации Государственной программы являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования из бюджета Пермского края в случае возникновения чрезвычайных ситуаций на рынке труда. Преодоление рисков возможно путем перераспределения финансовых ресурсов,

имеющихся в бюджете Пермского края.

В случае недостаточного финансирования из федерального бюджета осуществления социальных выплат безработным гражданам и реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения существуют риски в реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, а также при осуществлении социальных выплат безработным гражданам. Преодоление этих рисков возможно путем обоснованного инициирования перераспределения средств федерального бюджета из формируемых на федеральном уровне резервов.

10.1.2. Макроэкономические и организационные риски.

10.1.2.1. макроэкономические риски:

ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников, замещением рабочих мест иностранными работниками;

10.1.2.2. организационные риски: недостатки в процедурах управления и контроля, дефицит квалифицированных кадров.

10.2. С целью минимизации влияния рисков на достижение цели и запланированные результаты ответственным исполнителем в процессе реализации Государственной программы возможно принятие следующих общих мер:

10.2.1. мониторинг реализации Государственной программы, позволяющий отслеживать выполнение запланированных мероприятий и достижения промежуточных показателей и целевых показателей (индикаторов) Государственной программы и подпрограмм;

10.2.2. оперативное реагирование на изменения факторов внешней и внутренней среды и внесение соответствующих корректировок в Государственную программу;

10.2.3. выделение дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий активной политики занятости населения, осуществление дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения;

10.2.4. своевременная подготовка проектов нормативных правовых актов;

10.2.5. внесение изменений в принятые нормативные правовые акты;

10.2.6. оперативное реагирование на выявленные недостатки в процедурах управления;

10.2.7. усиление контроля за ходом реализации Государственной программы;

10.2.8. улучшение координации деятельности исполнителей мероприятий.

10.2.9. совершенствования работы по кадровому обеспечению АЗН и ГКУ ЦЗН Пермского края.

10.3. Принятие общих мер по управлению рисками осуществляется ответственным исполнителем и соисполнителями Государственной программы в процессе мониторинга реализации Государственной программы и оценки ее эффективности.

XI. Методика оценки эффективности Государственной программы

11.1. Методика оценки эффективности Государственной программы представляет собой алгоритм оценки фактической эффективности Государственной программы по итогам ее реализации и должна быть основана на результативности ее выполнения с учетом объема ресурсов, направленных на ее реализацию, и рисков, оказывающих влияние на изменение социально-экономического развития Пермского края.

11.2. Эффективность Государственной программы оценивается на основе достижения прогнозируемого значения целевых показателей Государственной программы и подпрограмм.

11.3. Методика оценки эффективности реализации Государственной программы учитывает необходимость проведения следующих оценок:

11.3.1. оценка степени достижения целей и решения задач Государственной программы определяется путем сопоставления фактически достигнутых значений целевых показателей Государственной программы и их плановых значений по формуле:

$$\text{Сдц} = (\text{Сдц1} + \text{Сдц2} + \text{Сдц3} + \text{Сдц4} + \text{Сдц5}) / \text{N},$$

где:

Сдц – степень достижения целей (решения задач) Государственной программы;

Сдц1, Сдц2, Сдц3, Сдц4, Сдц5 – степень достижения целевых показателей подпрограмм;

N – количество целевых показателей Государственной программы;

11.3.2. оценка степени достижения целевого показателя Государственной программы (для целевых показателей, желаемой тенденцией развития которых является рост значений) рассчитывается по формуле:

$$\text{Сдп} = \text{Зф} / \text{Зп},$$

где:

Сдп – степень достижения целевого показателя Государственной программы;

Зф – фактическое значение целевого показателя Государственной программы;

Зп – плановое значение целевого показателя Государственной программы;

11.3.3. оценка степени достижения целевого показателя Государственной программы (для целевых показателей, желаемой тенденцией развития которых является снижение значений) рассчитывается по формуле:

$$\text{Сдп} = \text{Зп} / \text{Зф},$$

где:

Сдп – степень достижения целевого показателя Государственной программы;

Зп – плановое значение целевого показателя Государственной программы;

Зф – фактическое значение целевого показателя Государственной программы;

11.3.4. оценка степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета и внебюджетных источников определяется путем сопоставления плановых и фактических объемов финансирования Государственной программы по формуле:

$$\text{Уф} = \text{Фф} / \text{Фп},$$

где:

Уф – уровень финансирования реализации Государственной программы;

Фф – фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию Государственной программы;

Фп – плановый объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию Государственной программы, на соответствующий отчетный период;

11.3.5. Эффективность реализации Государственной программы рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{Эп} = \text{Сдц} \times \text{Уф},$$

где:

Эп – эффективность реализации Государственной программы;

Сдц – степень достижения целей (решения задач) Государственной программы;

Уф – уровень финансирования реализации Государственной программы.

Вывод об эффективности (неэффективности) реализации Государственной программы определяется на основании критериев (таблица 2).

Критерии эффективности Государственной программы

Вывод об эффективности реализации Государственной программы	Коэф.фициент оценки эффективности (Эп)
Неэффективная	менее 0,5
Уровень эффективности удовлетворительный	0,5 – 0,85
Эффективная	0,86 – 1
Высокоэф.фективная	более 1

Оценка степени достижения целей и решения задач подпрограмм, степени достижения целевых показателей подпрограмм, степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета и внебюджетных источников по подпрограммам производится аналогично.

Приложение 1
к государственной программе
Пермского края «Содействие
занятости населения»

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия (ВЦП), мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)
			начала реализации	окончания реализации	
1	2	3	4	5	6
1.	Подпрограмма 1. «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан».				
1.1	Основное мероприятие 1.1. «Реализация мероприятий активной политики занятости населения»	Агентство по занятости населения Пермского края (далее – АЗН)	2014	2016	Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год в 2016 году составит: в Пермском крае – 0,5; в Коми-Пермяцком округе (далее – КПО) – 14,3; в муниципальных образованиях Кизеловского угольного бассейна (далее – КУБ) – 2,5. Удельный вес численности граждан, удовлетворенных полностью, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости, в общей численности граждан, принявших участие в опросе, составит в 2016 году 98,0 %

1	2	3	4	5	6
1.1.1	Мероприятие «Информирование о положении на рынке труда в Пермском крае, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа»	АЗН	2014	2016	Обеспечение конституционных гарантий реализации права граждан на защиту от безработицы, повышение доступности и открытости информации о деятельности краевой службы занятости, повышение качества предоставляемых государственных услуг. Информацию о положении на рынке труда в Пермском крае получают ежегодно 1 234,0 тыс. человек, в том числе: в КПО – 51,0 тыс. человек, в муниципальных образованиях КУБа – 59,2 тыс. человек
1.1.2	Мероприятие «Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа»	АЗН	2014	2016	Обеспечение работодателей кадрами, снижение дисбаланса спроса и предложения на профессиональных рынках труда. В ярмарках вакансий и учебных рабочих мест примут участие ежегодно 55,0 тыс. человек, в том числе: в КПО 2,4 тыс. человек, в муниципальных образованиях КУБа – 1,2 тыс. человек
1.1.3	Мероприятие «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа»	АЗН	2012	2016	Снижение дисбаланса спроса и предложения на профессиональных рынках труда, обеспечение для безработных граждан возможности выбрать новую сферу трудовой деятельности, а для молодежи правильно выбрать будущую профессию, снижение затрат на профессиональное образование. Государственную услугу по профессиональной ориентации получают ежегодно 51,3 тыс. человек, в том числе: в КПО – 3,4 тыс. человек, в муниципальных образованиях

1	2	3	4	5	6
					КУБа – 1,7 тыс. человек
1.1.4	Мероприятие «Психологическая поддержка безработных граждан, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа»	АЗН	2014	2016	Предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе. Государственную услугу по психологической поддержке в 2014-2016 годах получают 14,2 тыс. человек, в том числе: в КПО – 1,5 тыс. человек, в муниципальных образованиях КУБа – 0,6 тыс. человек
1.1.5	Мероприятие «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа»	АЗН	2014	2016	Обеспечение работодателей квалифицированными кадрами, снижение дисбаланса спроса и предложения на профессиональных рынках труда, повышение конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда. Государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в 2014-2016 годах получают 18,2 тыс. человек, в том числе: в КПО – 1,6 тыс. человек, в муниципальных образованиях КУБа – 0,4 тыс. человек
1.1.6	Мероприятие «Организация проведения оплачиваемых общественных работ, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа»	АЗН	2014	2016	Предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе, поддержание материального благосостояния безработных граждан. Государственную услугу по участию в оплачиваемых общественных работах в 2014- 2016 годах получают 13,3 тыс. человек, в том числе: в КПО – 2,0 тыс. человек, в муниципальных образованиях КУБа – 0,5 тыс. человек.
1.1.7	Мероприятие «Организация	АЗН	2014	2016	Получение первых трудовых навыков,

1	2	3	4	5	6
	временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа»				снижение уровня преступности среди несовершеннолетних. Государственную услугу по временному трудоустройству в 2014-2016 годах получают 43,2 тыс. человек, в том числе: в КПО – 1,9 тыс. человек, в муниципальных образованиях КУБа – 0,9 тыс. человек
1.1.8	Мероприятие «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа»	АЗН	2014	2016	Предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе, поддержание материального благосостояния безработных граждан. Государственную услугу по участию в оплачиваемых общественных работах в 2014- 2016 годах получают 4,1 тыс. человек, в том числе: в КПО – 0,7 тыс. человек, в муниципальных образованиях КУБа – 0,1 тыс. человек
1.1.9	Мероприятие «Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа»	АЗН	2014	2016	Предотвращение роста напряженности на рынке труда поддержание, социальной стабильности в обществе, минимизация уровня регистрируемой безработицы среди выпускников, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые. Государственную услугу по временному трудоустройству в 2014-2016 годах получают 300 человек, в том числе: в КПО – 39 человек, в муниципальных образованиях КУБа – 12 человек

1	2	3	4	5	6
1.1.10	Мероприятие «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа»	АЗН	2014	2016	Повышение конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда. Государственную услугу по социальной адаптации в 2014-2016 годах получают 1,5 тыс. человек, в том числе: в КПО – 1,6 тыс. человек, в муниципальных образованиях КУБа – 0,6 тыс. человек
1.1.11	Мероприятие «Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа»	АЗН	2014	2016	Минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы, увеличение числа рабочих мест, увеличение возможности для жителей депрессивных территорий самостоятельно обеспечивать себя работой. Государственную услугу по содействию самозанятости в 2014- 2016 годах получают 3,7 тыс. человек, в том числе в КПО – 0,4 тыс. человек. Количество получателей финансовой помощи на самозанятость составит 2,1 тыс. человек, в том числе в КПО – 0,2 тыс. человек, в муниципальных образованиях КУБа – 0,1 тыс. человек

1	2	3	4	5	6
1.1.12	Мероприятие «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в том числе в муниципальных образованиях КУБа»	АЗН	2014	2016	Перераспределение рабочей силы из трудоизбыточных территории в трудонедостаточные территории. Государственную услугу по содействию в переезде и переселении в другую местность в 2014-2016 годах получают 120 человек, в муниципальных образованиях КУБа – 33 человека.
1.1.13	Мероприятие «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа»	АЗН	2014	2016	Быстрая адаптация женщин на рабочем месте после отпуска по уходу за ребенком. Государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в 2014-2016 годах получают 1,6 тыс. человек, в том числе в КПО – 87 человек, в муниципальных образованиях КУБа – 42 человека.
1.1.14	Мероприятие «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа»	АЗН	2014	2016	Вовлечение в трудовую деятельность незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости. Государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в 2014-2016 годах получают 210 человек, в том числе в КПО – 21 человек, в муниципальных образованиях КУБа – 9 человек

1	2	3	4	5	6
1.1.15	Мероприятие «Организация Координационных советов содействия занятости населения в муниципальных образованиях КПО и КУБа»	АЗН	2014	2016	Координация действий по содействию занятости населения в муниципальных образованиях КПО и КУБа
1.1.16	Мероприятие «Разработка и реализация муниципальных программ содействия занятости населения в муниципальных образованиях КПО и КУБа»	АЗН	2014	2016	Эффективное развитие сферы занятости населения в муниципальных образованиях КПО и КУБа
1.1.17	Мероприятие «Организация предоставления государственных услуг с использованием мобильного центра занятости населения в муниципальных образованиях КПО»	АЗН	2014	2016	Обеспечение полноты, доступности и качества государственных услуг в области содействия занятости с использованием мобильного центра занятости населения для 2,8 тыс. человек ежегодно в муниципальных образованиях КПО
1.2	Основное мероприятие 1.2. «Определение потребности в привлечении иностранных работников и подготовка предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Пермском крае»	АЗН	2014	2016	Обеспечение оптимизации привлечения и использования рабочей силы на рынке труда Пермского края
1.2.1	Мероприятие «Проведение информационной кампании для обеспечения участия максимального числа работодателей в формировании потребности в привлечении иностранной рабочей силы, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа»	АЗН	2014	2016	Достижение максимального количества работодателей в заявочной кампании по привлечению иностранных работников

1	2	3	4	5	6
1.2.2	Мероприятие «Организация методической помощи работодателям по определению потребности в иностранной рабочей силе, определение оптимальной величины квоты на привлечение иностранных работников, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа»	АЗН	2014	2016	Определение оптимальной величины квоты на привлечение иностранных работников
1.2.3	Мероприятие «Разработка и применение системы мер по обеспечению максимального использования квоты и своевременной корректировки квоты текущего года»	АЗН	2014	2016	Увеличение доли использования квоты на привлечение иностранных работников
1.3	Основное мероприятие 1.3. «Социальные выплаты безработным гражданам»	АЗН	2014	2016	Предотвращение социальной напряженности в обществе, поддержание материального положения безработных граждан в период поиска работы
Подпрограмма 2 «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда»					
2.1	Основное мероприятие 2.1. «Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края»	АЗН	2014	2015	Увеличение численности трудоустроенных инвалидов. Удельный вес инвалидов, трудоустроенных в рамках программы в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием поисках работы, повысится и составит 5,0 %
2.1.1	Мероприятие «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованных (оснащенные) для них рабочих местах, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа»	АЗН	2014	2015	Создание рабочих мест для незанятых инвалидов. Количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов составит за 2014 -2015 годы 500 единиц, в том числе в КПО – 38 единиц, в муниципальных образованиях

1	2	3	4	5	6
					КУБа – 20 единиц
2.1.2	Мероприятие «Информационное сопровождение подпрограммы»	АЗН	2014	2015	Стимулирование работодателей к созданию рабочих мест для инвалидов
2.2	Основное мероприятие 2.2. «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)»	АЗН	2014	2016	Создание рабочих мест для незанятых многодетных родителей, родителей воспитывающих детей – инвалидов. Количество вновь созданных рабочих мест для незанятых многодетных родителей, родителей воспитывающих детей – инвалидов за 2014- 2016 годы составит: в Пермском крае – 232 единицы, в том числе в КПО – 21 единицу, в муниципальных образованиях КУБа – 20 единиц
2.3	Основное мероприятие 2.3. «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»	АЗН	2014	2016	Создание рабочих мест для незанятых инвалидов
Подпрограмма 3. «Подготовка руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края»					
3.1	Основное мероприятие 3.1. «Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Пермском крае»	АЗН	2014	2015	Количество руководителей, прошедших подготовку в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров, составит за 2014-2016 годы 189 человек Количество руководителей, прошедших зарубежную стажировку в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров, составит за 2014 -2016 годы 9 человек

1	2	3	4	5	6
3.1.1	Мероприятие «Проведение рекламной кампании о возможностях реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации , в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа»	АЗН	2014	2015	Увеличение количества претендентов для обучения
3.1.2	Мероприятие «Организация и проведение конкурсного отбора специалистов»	АЗН	2014	2015	Набор участников подготовки в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров
3.1.3	Мероприятие «Организация и проведение обучения специалистов, прошедших конкурсный отбор, в образовательных учреждениях, включая аттестацию для оценки уровня их профессиональной компетенции»	АЗН	2014	2015	Успешное завершение обучения с высокой оценкой аттестации выпускников
3.1.4	Мероприятие «Проведение организационных мероприятий (семинары, конференции) в целях распространения позитивного опыта управления организациями, осуществляемого специалистами, завершившими подготовку»	АЗН	2014	2015	Реализация проектов выпускников, повышение эффективности Государственного плана подготовки управленческих кадров
3.1.5	Мероприятие «Организация стажировки специалистов, прошедших обучение, в ведущих зарубежных и российских организациях»	АЗН	2014	2015	Количество руководителей, прошедших зарубежную стажировку в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров, составит за 2014 -2016 годы 9 человек

1	2	3	4	5	6
3.2	Основное мероприятие 3.2. «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации»	АЗН	2014	2015	Подготовка руководителей высшего и среднего звена для организаций Пермского края
Подпрограмма 4. «Улучшение условий и охраны труда, социальное партнерство в сфере занятости населения»					
4.1	Основное мероприятие 4.1. «Улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности»	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	2014	2016	Выполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации. Снижение количества вновь зарегистрированных профессиональных заболеваний на 10000 работающих к 2016 году составит: в Пермском крае – до 2,14 диагноза; в КПО – 1,16 диагноза; в муниципальных образованиях КУБа – до 7,14 диагноза. Снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к 2016 году до 40,0 % . Количество работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, составит в 2014- 2016 годах 43,5 тыс. человек
4.2	Основное мероприятие 4.2. «Развитие системы социального партнерства в Пермском крае»	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	2014	2016	Снижение напряженности в социально-трудовой сфере
4.2.1	Мероприятие «Организация деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае»	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	2014	2016	Выполнение обязательств трехстороннего Соглашения «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений», принятых сторонами социального партнерства. Создание 4 территориальных трехсторонних комиссий

1	2	3	4	5	6
					по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях КПО и КУБе
4.2.2	Мероприятие «Организация деятельности межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности в Пермском крае»	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	2014	2016	Снижение просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам организаций Пермского края на конец 2016 года до 50,0 млн. рублей
Подпрограмма 5. «Оказание содействия добровольному переселению в Пермский край соотечественников, проживающих за рубежом»					
5.1	Основное мероприятие 5.1. «Организация правового и информационного обеспечения, способствующего переезду соотечественников в Пермский край на постоянное место жительства»	Аппарат Правительства Пермского края	2014	2016	Обеспечение правовой защищенности соотечественников в период адаптации на территории вселения
5.1.1	Мероприятие «Правовое и информационное обеспечение реализации подпрограммы»	Аппарат Правительства Пермского края	2014	2016	Размещение информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных территорий на портале автоматизированной информационной системы «Соотечественники»
5.2	Основное мероприятие 5.2. «Предоставление мер поддержки, направленных на обустройство и обеспечение жизнедеятельности участников подпрограммы и членов их семей на территории Пермского края»	Аппарат Правительства Пермского края	2014	2016	Обеспечение социальной защищенности соотечественников в период адаптации на территории вселения. Количество соотечественников, прибывших и зарегистрированных УФМС России по Пермскому краю на территории вселения, составит за 2014- 2016 годы 1408 человек, в том числе по территориям вселения: г. Березники – 1148 человек, г. Соликамск – 140 человек, Пермский МР – 120 человека. Закрепление переселенцев на территории вселения, обеспечение

1	2	3	4	5	6
					реализации права участников подпрограммы и членов их семей на медицинскую помощь, социальную защиту, обеспечение услугами образования
5.2.1	Мероприятие «Заключение соглашений с работодателями по содействию в трудоустройстве участников подпрограммы»	Аппарат Правительства Пермского края	2014	2016	Трудоустройство переселенцев на территориях вселения
5.2.2	Мероприятие «Предоставление единовременной материальной помощи участнику подпрограммы»	Аппарат Правительства Пермского края	2014	2016	Закрепление переселенцев на территории вселения
Подпрограмма 6. «Обеспечение реализации Государственной программы»					
6.1.	Основное мероприятие 6.1. «Обеспечение выполнения функций государственными органами»	АЗН	2014	2016	Предоставление государственных услуг гражданам и работодателям в соответствии с законодательством о занятости населения
6.2	Основное мероприятие 6.2. «Обеспечение деятельности казенных учреждений»	АЗН	2014	2016	Предоставление государственных услуг гражданам и работодателям в соответствии с законодательством о занятости населения
6.3	Основное мероприятие 6.3. «Сопровождение, поддержка и развитие программного обеспечения объектов ИТ-инфраструктуры, автоматизации бюджетных процессов»	АЗН	2014	2016	Предоставление государственных услуг в электронном виде в соответствии с планами создания электронного правительства. Модернизация ведомственной информационной системы с целью подключения ее к системам межведомственного электронного взаимодействия в автоматизированном режиме. Реализация доступа к ведомственной информационной системе управления очередями из информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» с целью получения ряда государственных услуг

Приложение 2
к государственной программе
Пермского края «Содействие
занятости населения»

**ОСНОВНЫЕ МЕРЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ**

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнитель	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
1	Постановление Правительства Пермского края «О внесении изменений в постановление Правительства Пермского края от 22 декабря 2006 г. № 110-п «Об утверждении Положения об Агентстве по занятости населения Пермского края»	Вносит изменения в Положения об Агентстве по занятости Пермского края в целях приведения в соответствие с законодательством в связи с изменением федерального законодательства	Агентство по занятости населения Пермского края (далее – АЗН)	2014 – 2016 годы
2	Постановление Правительства Пермского края «О внесении изменений в постановление Правительства Пермского края от 2 марта 2012 г. № 97-п «О включении в реестр расходных обязательств Пермского края и об утверждении Положения о расходовании средств бюджета Пермского края на реализацию отдельных мероприятий в области содействия занятости населения»	Вносит изменения в порядок расходования средств бюджета на мероприятия в области содействия занятости населения в целях приведения в соответствие с законодательством в связи с изменением федерального законодательства	АЗН	2014 – 2016 годы
3	Постановление Правительства Пермского края «Об утверждении Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края»	Утверждает мероприятия Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края	АЗН	2014 – 2016 годы

1	2	3	4	5
4	Постановление Правительства Пермского края «Об утверждении Порядка реализации и финансирования мероприятий Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края»	Утверждает Порядок реализации и финансирования мероприятий Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края	АЗН	2014 – 2016 годы
5	Постановление Правительства Пермского края «О внесении изменений в постановление Правительства Пермского края от 13 мая 2012 г. № 292-п «Об утверждении Положения о порядке организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет»	Вносит изменения в Положение, определяющего порядок и условия организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в целях приведения в соответствие с законодательством, в связи с изменением федерального законодательства	АЗН	2014 – 2016 годы
6	Постановление Правительства Пермского края «О внесении изменений в постановление Правительства Пермского края от 23 марта 2012 г. № 139-п «Об утверждении Положения о порядке, условиях предоставления и размере единовременной финансовой помощи гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости, при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства»	Вносит изменения в порядок и условия предоставления финансовой помощи при содействии самозанятости безработных граждан в целях приведения в соответствие с законодательством, в связи с изменением федерального законодательства	АЗН	2014 – 2016 годы

1	2	3	4	5
7	Постановление Правительства Пермского края «Об утверждении Положения о порядке организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность»	Устанавливает порядок и условия направления органами службы занятости незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, для прохождения профессионального обучения или дополнительного профессионального образования	АЗН	2014 – 2016 годы
8	Указ губернатора Пермского края «О внесении изменений в указ губернатора Пермского края от 1 июля 2010 г. № 40 «Об утверждении порядка организации и осуществления регионального государственного контроля (надзора) в области содействия занятости населения на территории Пермского края»	Вносит изменения в порядок осуществления регионального государственного контроля (надзора) в области содействия занятости населения на территории Пермского края, в целях приведения в соответствии с законодательством в связи с изменением федерального законодательства	АЗН	2014 – 2016 годы
9	Постановление Правительства Пермского края «Об утверждении Перечня мероприятий по реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 – 2014/15 годах в Пермском крае»	Утверждает Перечень мероприятий по реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 -2014/15 годах в Пермском крае	АЗН	2014 – 2016 годы
10	Постановление Правительства Пермского края «Об утверждении Положения о размере, условиях и порядке выплаты единовременной материальной помощи участникам Программы «Оказание содействия добровольному переселению в Пермский край соотечественников, проживающих за рубежом на 2014-2016 годы»	Устанавливает порядок и условия выплаты единовременной материальной помощи участникам Программы «Оказание содействия добровольному переселению в Пермский край соотечественников, проживающих за рубежом на 2014-2016 годы»	Аппарат Правительства Пермского края	2014 – 2016 годы

ПОДПРОГРАММА 1
«АКТИВНАЯ ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН»

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

Ответственный исполнитель подпрограммы	Агентство по занятости населения Пермского края (далее – АЗН)
Соисполнители подпрограммы	Нет
Участники подпрограммы	Нет
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Ведомственная целевая программа (далее – ВЦП) «Содействие занятости населения Пермского края на 2012-2014 годы», утвержденная приказом АЗН от 13 февраля 2013 г. № СЭД-40-01-07-32
Цели подпрограммы	1. Содействие занятости населения, защита от безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда Пермского края в целом, в том числе в Коми-Пермяцкого округа (далее – КПО) и муниципальных образованиях Кизеловского угольного бассейна (далее – КУБ). 2. Привлечение иностранных работников в соответствии с потребностями экономики
Задачи подпрограммы	Задачами подпрограммы являются: 1. Совершенствование организационных форм содействия занятости населения. 2. Повышение качества рабочей силы. 3. Оказание социальной поддержки безработным гражданам. 4. Оптимизация привлечения и использования иностранной рабочей силы на рынок труда Пермского края
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Реализация подпрограммы позволит: в полной мере реализовать права граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость; обеспечить нормативный уровень доступности и качества государственных услуг в области содействия занятости населению и работодателям населению и работодателям; оптимизировать численность иностранной рабочей силы в соответствии с потребностями экономики и сохранение социально-политической стабильности в Пермском крае; обеспечить выполнение целевых показателей подпрограммы, значения которых в 2016 году составят: коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год составит: в Пермском крае – 0,5; в КПО – 14,3; в муниципальных образованиях КУБа – 2,5; удельный вес численности граждан, удовлетворенных полностью, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости, в общей численности

	<p>граждан, принявших участие в опросе – 98,0 %;</p> <p>удельный вес численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, в общей численности безработных граждан (по методологии Международной организации труда (далее – МОТ) в среднем за год – 29,0 %;</p> <p>удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в ГКУ ЦЗН за содействием в поиске подходящей работы, – 66,0 %;</p> <p>средняя продолжительность безработицы – 4,9 месяца;</p> <p>удельный вес численности безработных граждан, переехавших (переселившихся) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 0,17 %;</p> <p>удельный вес численности безработных граждан, открывших собственное дело, в численности безработных – 0,7 %;</p> <p>удельный вес численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, в численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 8,3 %;</p> <p>удельный вес численности трудоустроенных граждан в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, – 71,0 %;</p> <p>удельный вес численности граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, – 52,0 %;</p> <p>величина квоты на привлечение иностранных работников в Пермский край – 20,0 тыс. человек;</p> <p>удельный вес иностранных работников в численности занятого населения Пермского края – 1,3 %</p>
<p>Этапы и сроки реализации подпрограммы</p>	<p>Подпрограмма реализуется в 2014-2016 годах.</p> <p>Срок реализации основного мероприятия 1.1. «Реализация мероприятий активной политики занятости населения»: 2014-2016 годы. Реализация мероприятия происходит в два этапа: этап 1 – 2014 год, этап 2 – 2015-2016 годы.</p> <p>Срок реализации основного мероприятия 1.2. «Определение потребности в привлечении иностранных работников и подготовка предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Пермском крае»: 2014-2016 годы. Реализация мероприятия происходит в три этапа ежегодно.</p> <p>Срок реализации основного мероприятия 1.3. «Социальные выплаты безработным гражданам»: 2014-2016 годы. При реализации мероприятия этапы не выделяются</p>

Целевые показатели подпрограммы	№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя			
				2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.
	1	Коэффициент напряженности на рынке труда Пермского края в среднем за год	коэф.	0,6	0,6	0,5	0,5
	1.1	Коэффициент напряженности на рынке труда КПО в среднем за год	коэф.	17,1	16,0	15,0	14,3
	1.2	Коэффициент напряженности на рынке труда муниципальных образований КУБа в среднем за год	коэф.	3,0	2,8	2,6	2,5
	2	Удельный вес численности граждан, удовлетворенных полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости, в общей численности граждан, принявших участие в опросе	проц.	95,0	96,0	97,0	98,0
	3	Удельный вес численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, в общей численности безработных граждан (по методологии МОТ) в среднем за год	проц.	25,0	27,0	28,0	29,0
	4	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	проц.	65,0	65,0	65,0	66,0
	5	Средняя продолжительность безработицы	мес.	4,9	4,9	4,9	4,9
	6	Удельный вес численности безработных граждан, переехавших (переселившихся) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в численности	проц.	0,14	0,17	0,17	0,17

	безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости					
7	Удельный вес численности безработных граждан, открывших собственное дело, в численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	проц.	0,6	0,7	0,7	0,7
8	Удельный вес численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, в численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	проц.	8,0	8,3	8,3	8,3
9	Удельный вес численности трудоустроенных граждан в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости	проц.	69,2	70,0	70,0	71,0
10	Удельный вес численности граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	проц.	50,0	52,0	52,0	52,0
11	Величина квоты на привлечение иностранных работников	тыс. чел.	18,8	17,2	20,0	20,0

	в Пермский край					
12	Удельный вес иностранных работников в численности занятого населения Пермского края	проц.	1,5	1,3	1,3	1,3
Объемы и источники финансирования подпрограммы	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)				
		2014 г.	2015 г.	2016 г.	Итого	
	Всего, в том числе:	1 434 155,4	1 393 777,4	1 402 034,9	4 229 967,7	
	бюджет Пермского края	192 036,3	197 635,5	205 893,0	595 564,8	
	федеральный бюджет	1 242 119,1	1 196 141,9	1 196 141,9	3 634 402,9	

I. Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы, основные показатели и анализ рисков реализации подпрограммы

1.1. В 2012 и 2013 годах государственная политика в области содействия занятости населения реализовывалась в рамках Программы содействия занятости населения Пермского края на 2012-2014 годы, утвержденной приказом АЗН от 2 мая 2012 г. № СЭД-40-01-07-108 и ВЦП «Содействие занятости населения Пермского края на 2012-2014 годы», утвержденной приказом АЗН от 13 февраля 2013 г. № СЭД-40-01-07-32.

1.1.1. Участниками мероприятий активной политики занятости, проводимой службой занятости в 2012 году и в I полугодии 2013 года, стали соответственно 208,6 тыс. человек и 113,8 тыс. человек (таблица 1):

Таблица 1

Численность участников мероприятий активной политики занятости (2012 г. – I полугодие 2013 г.)

	2012 г. (тыс. человек)	I полугодие 2013 г. (тыс. человек)
Получили государственную услугу в области содействия занятости населения	208,6	113,8
в том числе обратились за содействием в поиске подходящей работы	98,6	58,9
Нашли работу (доходное занятие) при содействии службы занятости	62,1	32,1
в том числе: трудоустроены на постоянную работу	32,0	16,0
трудоустроены на общественные и временные работы	30,1	16,1
Получили услуги по самозанятости	2,2	1,4
Посетили ярмарки вакансий и учебных рабочих мест	81,5	58,4

Получили профориентационные услуги	62,6	33,3
Завершили профессиональное обучение	8,4	3,9
в том числе женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет	0,2	0,4

1.1.2. В 2011-2012 годах и I полугодии 2013 года отмечалась положительная динамика в сфере занятости населения Пермского края (таблицы 2 и 3).

Таблица 2

Общая безработица (по методологии МОТ) в Пермском крае
(2011-2012 годы и I полугодие 2013 г.)

	2011 г.	2012 г.	май 2013 г.
Общая численность безработных в среднем за год, тыс. человек	109,3	84,9	79,0
Уровень общей безработицы в среднем за год, % от численности экономически активного населения	7,6	6,3	5,0

Таблица 3

Регистрируемая безработица в Пермском крае
(2012 г. и I полугодие 2013 г.)

	1.01.2012	1.01.2013	01.07.2013
Численность зарегистрированных безработных, тыс. человек	26,6	21,0	20,6
Уровень регистрируемой безработицы, % от численности экономически активного населения	1,85	1,46	1,52

1.1.3. В течение 2012 года в службу занятости населения (далее СЗН) Пермского края было подано 148,0 тыс. вакансий, в I полугодии 2013 года – 75,1 тыс. вакансий. Большинство из них по рабочим профессиям: 2012 г. – 119,6 тыс. вакансий, I полугодие 2013 года – 60,5 тыс. вакансий.

1.1.4. Постепенно снижается напряженность на рынке труда. В целом по краю коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятого населения, состоящего на учете в службе занятости, на 1 вакансию) в среднем за год составил в 2012 году 0,7, а в 2013 году ожидается на уровне 0,6.

1.1.5. Среди территориальных рынков труда следует отметить ситуацию в КПО, в котором уровень безработицы в 2 и более раза выше среднекраевого значения. Так, на 1 января 2013 года уровень регистрируемой безработицы в целом по КПО составил 3,37%, что в 2,3 раза превысило среднекраевое

значение (1,46%). Уровень регистрируемой безработицы на 1 июля 2013 года в целом по КПО составил 4,57%, что превысило среднекраевое значение (1,52%) в 3 раза.

За I полугодие 2013 года численность зарегистрированных безработных в КПО увеличилась с 2,3 тыс. человек до 2,6 тыс. человек.

В 2012 году в ГКУ ЦЗН муниципальных образований КПО обратилось за предоставлением государственных услуг 16,0 тыс. человек, в I полугодии 2013 года – 8,9 тыс. человек.

1.1.5. Ситуация на рынке труда в муниципальных образованиях КУБа характеризуется стабильностью. Уровень регистрируемой безработицы в целом по КУБу составил: на 1 января 2013 года – 1,78 % (по краю – 1,46 %), на 1 июля 2013 года – 2,10 % (по краю 1,52 %).

На 1 июля 2013 года уровень регистрируемой безработицы составил: в Гремячинском муниципальном районе (далее – МР) – 3,23%; в Кизеловском МР – 2,58%; в городе Губахе – 1,03%.

В 2012 году в ГКУ ЦЗН муниципальных образований КУБа обратилось за предоставлением государственных услуг 8,0 тыс. человек (в I полугодии 2013 года – 4,9 тыс. человек), в том числе за содействием в поиске подходящей работы – 3,9 тыс. человек (в I полугодии 2013 года – 2,6 тыс. человек).

На 1 января 2013 года численность зарегистрированных безработных в целом по КУБу составляла 786 человек, к 1 июля 2013 года она возросла до 814 человек. Наибольшая численность зарегистрированных безработных зафиксирована на 1 июля 2013 года в Кизеловском МР (386 человек), наименьшая – в городе Губахе (215 человек).

В 2012 году в целях стабилизации рынка труда КУБа было трудоустроено 2213 человек (в I полугодии 2013 года – 1235 человек), направлено на профессиональное обучение 298 человек (в I полугодии 2013 года – 154 человека), услуги по содействию самозанятости получили 73 человека (в I полугодии 2013 года – 68 человек).

В муниципальных образованиях КУБа сохраняется более высокая по сравнению со среднекраевым уровнем напряженность на рынке труда. На 1 июля 2013 года коэффициент напряженности на рынке труда составил 1,7 незанятых жителя муниципальных образований КУБа на 1 вакансию (по краю – 0,69). По состоянию на 1 июля 2013 года наиболее высокая напряженность на рынке труда наблюдалась в Кизеловском МР – 2,6 человек на 1 вакансию.

1.2. В Пермском крае создана система взаимодействия исполнительных органов государственной власти Пермского края, ведомств, работодателей по привлечению иностранной рабочей силы на территории края.

1.2.1. В результате взаимодействия исполнительных органов государственной власти Пермского края, ведомств, работодателей легальное привлечение иностранной рабочей силы в крае увеличилось в 19,5 раза (с 1073 человек в 2005 году до 20900 человек в 2012 году).

Эффективная деятельность по обеспечению экономики Пермского края иностранной рабочей силы способствует сокращению нелегального рынка труда. Легализация привлечения иностранных работников положительно влияет на развитие экономики края и наполняемость бюджета, так как работодатели, нелегально трудоустраивающие на рабочие места иностранных граждан, не производят отчисления налоговых выплат. При этом политика привлечения трудовых ресурсов в Пермском крае предполагает приоритетное использование труда отечественных работников. Для этого проводится работа по замещению отечественными работниками рабочих мест, планируемых предприятиями для иностранной рабочей силы.

1.2.2. В настоящее время численность иностранных работников не оказывает существенного влияния на рынок труда Пермского края. Так, в 2010 году доля привлекаемой иностранной рабочей силы составила 2,7% от численности занятых в экономике, в 2011 году – 1,4%, в 2012 году – 1,6%, в 2013 году (оценка) – 1,5%, в 2014 (прогноз) – 1,3%.

Показателем уровня легального трудоустройства иностранных работников является величина квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Пермском крае, которая в первую очередь зависит от экономической ситуации в регионе. Величина квоты составила в 2010 году 16217 человек, в 2011 году – 13698 человек, в 2012 году – 22911 человек.

1.3. Несмотря на относительно благополучное положение на рынке труда в Пермском крае, в сфере занятости населения отмечаются проблемы и риски, связанные с ситуацией в стране и мире в целом.

1.3.1. Существует проблема трудоустройства граждан, которые являются наименее конкурентоспособными на рынке труда (женщины, имеющие малолетних детей; многодетные родители; родители, воспитывающие детей-инвалидов; граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья; граждане предпенсионного и пенсионного возрастов; отдельные категории молодежи; лица, уволенные с военной службы; освободившиеся из мест лишения свободы).

1.3.2. Одной из причин сохранения локализации территориальных рынков труда является низкая территориальная мобильность рабочей силы, препятствующая эффективному использованию собственных трудовых ресурсов. Основными причинами низкой территориальной трудовой мобильности граждан являются:

недостаточная информированность о возможностях трудоустройства и обустройства с членами семьи в других территориях региона и субъектах Российской Федерации;

отсутствие необходимой инфраструктуры для приема мигрантов.

1.3.3. Развитие экономики региона сопровождается увеличением спроса на труд, изменением его профессионально-квалификационной структуры, которые не в полной мере смогут удовлетворяться за счет национальных трудовых ресурсов. В сложившейся ситуации назрела необходимость оптимизации внешних миграционных потоков в соответствии с потребностями социально-экономического и демографического развития региона.

1.3.4. Важным показателем оптимальности определения величины квоты является процент использования квоты работодателем, получившим право на привлечение иностранной рабочей силы. Реальное использование запрошенной работодателями квоты, с одной стороны, зависит от экономической ситуации, которую трудно предвидеть на год вперед, с другой стороны, далеко не всегда работодатели умеют правильно оценить свои силы и спланировать действия. в тоже время, очень мало работодателей своевременно корректируют (уменьшают) величину выделенной им квоты в соответствии с реальной ситуацией. в 2010 году использование квоты составило 68%, в 2011 году – 45,6%, в 2012 году – 25,3%.

II. Приоритеты и цели государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели и задачи подпрограммы

2.1. Основными приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

2.1.1. Эффективная занятость населения и обеспечение стабильности на рынке труда Пермского края, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа.

2.1.2. Регулирование привлечения и использования иностранной рабочей силы, обеспечение приоритета в трудоустройстве граждан Российской Федерации.

2.2. Целями подпрограммы являются:

2.2.1. содействие занятости населения, защита от безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда;

2.2.2. привлечение иностранных работников в соответствии с потребностями экономики.

2.3. Для достижения целей подпрограммы выделяются следующие задачи подпрограммы:

2.3.1. совершенствование организационных форм содействия занятости населения;

2.3.2. повышение качества рабочей силы;

- 2.3.3. оказание социальной поддержки безработным гражданам;
- 2.3.3. оптимизация привлечения и использования иностранной рабочей силы на рынок труда Пермского края.

III. Прогноз конечных результатов подпрограммы

Реализация подпрограммы позволит:

3.1. В полной мере реализовать права граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

3.2. Обеспечить нормативный уровень доступности и качества государственных услуг в области содействия занятости, предоставляемых ГКУ ЦЗН Пермского края и краевого государственного автономного учреждения дополнительного образования (повышения квалификации) специалистов «Учебный центр службы занятости» (далее – КГАУ ДПО «Учебный центр службы занятости») населению и работодателям.

3.3. Обеспечить оптимизацию численности иностранной рабочей силы в соответствии с потребностями экономики и сохранение социально-политической стабильности в Пермском крае;

3.4. Обеспечить выполнение целевых показателей подпрограммы, установленных в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 апреля 2012 г. № 416н «О целевых прогнозных показателях в области содействия занятости населения и осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными», значения которых в 2016 году составят:

3.4.1. коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год составит: в Пермском крае – 0,5, в КПО – 14,3, в муниципальных образованиях КУБа – 2,5;

3.4.2. удельный вес численности граждан, удовлетворенных полностью, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости, в общей численности граждан, принявших участие в опросе, – 98,0 %;

3.4.3. удельный вес численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, в общей численности безработных граждан (по методологии МОТ) в среднем за год – 29,0 %;

3.4.4. удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в ГКУ ЦЗН за содействием в поиске подходящей работы, – 66,0 %;

3.4.5. удельный вес численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, в численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 8,3 %;

3.4.6. удельный вес численности трудоустроенных граждан в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, – 71,0 %;

3.4.7. средняя продолжительность безработицы – 4,9 месяца;

3.4.8. удельный вес численности граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, – 52,0 %;

3.4.9. удельный вес численности безработных граждан, переехавших (переселившихся) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 0,17 %;

3.4.10. удельный вес численности безработных граждан, открывших собственное дело, в численности безработных – 0,7 %;

3.4.11. удельный вес иностранных работников в численности занятого населения Пермского края – 1,3 %;

3.4.12. величина квоты на привлечение иностранных работников в Пермский край – 20,0 тыс. человек.

IV. Сроки и этапы реализации подпрограммы

4.1. Срок реализации подпрограммы 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»: 2014-2016 годы.

4.2. Срок реализации основного мероприятия 1.1. «Реализация мероприятий активной политики занятости населения»: 2014-2016 годы. Срок реализации ВЦП «Содействие занятости населения Пермского края на 2012-2014 годы» в рамках основного мероприятия 1.1. «Реализация мероприятий активной политики занятости населения» завершается 2014 годом. Таким образом, реализация основного мероприятия 1.1. «Реализация мероприятий активной политики занятости населения» в 2014-2016 годы будет происходить в два этапа:

4.2.1. этап 1 – завершение реализации ВЦП «Содействие занятости населения Пермского края на 2012-2014 годы». Срок реализации этапа: 2014 год;

4.2.2. этап 2 – реализация подпрограммы в рамках исполнения государственных полномочий Пермского края, закрепленных за АЗН в соответствии со статьей 7.1 – 1 Закона Российской Федерации от 19 апреля

1991 г. № 1032–1 « О занятости населения в Российской Федерации». Срок реализации этапа: 2015-2016 годы.

4.3. Сроки реализации основного мероприятия 1.2. «Определение потребности в привлечении иностранных работников и подготовка предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Пермском крае»: 2014-2016 годы.

Реализация мероприятия будет происходить в 3 этапа ежегодно:

4.3.1. этап 1 – подведение итогов по использованию квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Пермском крае за предыдущий год и заявочная компания на привлечение иностранной рабочей силы в Пермский край на текущий год. Срок реализации: январь – апрель (ежегодно);

4.3.2. этап 2 – согласование и рассмотрение на межведомственной комиссии заявок работодателей на использование иностранной рабочей силы в Пермском крае. Срок: май – июнь (ежегодно);

4.3.3. этап 3 – защита предложений Пермского края на Комиссии Минтруда России, принятие постановления Правительства Российской Федерации и издание приказа Роструда по распределению квот на привлечение иностранной рабочей силы по субъектам Российской Федерации. Срок реализации: июль – декабрь (ежегодно).

4.4. Срок реализации основного мероприятия 1.3. «Социальные выплаты безработным гражданам»: 2014-2016 годы. При реализации мероприятия этапы не выделяются.

V. Перечень мероприятий подпрограммы

5.1. Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» включает в себя:

5.1.1. Основное мероприятие 1.1. «Реализация мероприятий активной политики занятости населения», которое реализуется АЗН в рамках ВЦП «Содействие занятости населения Пермского края на 2012-2014 год», утвержденной приказом АЗН от 13 февраля 2013 г. № СЭД-40-01-07-32.

АЗН организует и контролирует деятельность ГКУ ЦЗН Пермского края и КГАУ ДПО «Учебный центр службы занятости» по исполнению государственных функций и предоставлению государственных услуг в области содействия занятости населения согласно приложению 14 к Государственной программе в соответствии с постановлением Правительства Пермского края от 10 сентября 2009 г. № 611-п «О порядке формирования государственного задания на оказание государственных услуг».

5.1.2. Основное мероприятие 1.2. «Определение потребности в привлечении иностранных работников и подготовка предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности

в Пермском крае», реализуемое АЗН.

5.1.3. Основное мероприятие 1.3. «Социальные выплаты безработным гражданам», реализуемое АЗН.

5.2. Перечень мероприятий в составе основных мероприятий подпрограммы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов приведен в приложении 1 к Государственной программе.

VI. Перечень целевых показателей подпрограммы

6.1. В соответствии с системой целей и задач подпрограммы установлены целевые показатели подпрограммы, характеризующие степень достижения целей и решения задач подпрограммы.

6.2. Перечень целевых показателей подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам реализации подпрограммы, а также сведения о взаимосвязи мероприятий подпрограммы и результатов их выполнения с целевыми показателями подпрограммы приведены в приложении 9 к Государственной программе.

VII. Ресурсное обеспечение подпрограммы

7.1. Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются:

7.1.1. средства бюджета Пермского края;

7.1.2. средства федерального бюджета, в том числе субвенция, предоставляемая федеральным бюджетом бюджету Пермского края на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

7.2. Объем финансирования подпрограммы определен в соответствии с проектом закона Пермского края «О бюджете Пермского края на 2014 г. и плановый период 2015 и 2016 годов», проектом федерального закона «О федеральном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов» и составит 4 229 967,7 тыс. рублей (таблица 4).

Таблица 4

Объем финансирования подпрограммы

№ п/п	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)			
		2014 год	2015 год	2016 год	Итого
1	Всего	1 434 155,4	1 393 777,4	1 402 034,9	4 229 967,7
2	в том числе: бюджет Пермского края	192 036,3	197 635,5	205 893,0	595 564,8
3	федеральный бюджет	1 242 119,1	1 196 141,9	1 196 141,9	3 634 402,9

7.3. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы с расшифровкой по основным мероприятиям, мероприятиям, кодам бюджетной классификации, главным распорядителям бюджетных средств, а также по годам реализации приведена:

7.3.1. за счет средств бюджета Пермского края – в приложении 10 к Государственной программе;

7.3.2. за счет средств федерального бюджета – в приложении 11 к Государственной программе;

7.3.3. за счет всех источников финансирования – в приложении 13 к Государственной программе.

7.4. Объем ресурсного обеспечения подпрограммы подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

ПОДПРОГРАММА 2 «ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ ПО СНИЖЕНИЮ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА»

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

Ответственный исполнитель подпрограммы	Агентство по занятости населения Пермского края (далее – АЗН)
Соисполнители подпрограммы	Нет
Участники подпрограммы	Нет
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края в 2013-2015 годах, утвержденная постановлением Правительства Пермского края от 24 сентября 2012 г. № 899-п
Цели подпрограммы	1. Снижение негативных социально-экономических последствий незанятости инвалидов и предупреждение роста регистрируемой безработицы у данной категории граждан. 2. Создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей – инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью
Задачи подпрограммы	Задачами подпрограммы являются: 1. Организация трудоустройства граждан из категории инвалидов путем стимулирования создания работодателями оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов. 2. Организация трудоустройства незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей – инвалидов, путем возмещения работодателю затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования по созданию рабочего места (в том числе на дому) для трудоустройства граждан данной категории
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Реализация подпрограммы позволит обеспечить выполнение целевых показателей подпрограммы: количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов за 2014-2015 годы: в Пермском крае – 500 единиц, в том числе в Коми-Пермяцком округе (далее – КПО) – 38 единиц, в муниципальных образованиях Кизеловского угольного бассейна (далее – КУБ) – 20 единиц; количество вновь созданных рабочих мест для незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, за 2014-2016 годы: в Пермском крае – 232 единицы, в том числе в КПО – 21 единицу, в муниципальных образованиях КУБа – 15 единиц

<p>Этапы и сроки реализации подпрограммы</p>	<p>Подпрограмма реализуется в 2014-2016 годах. Срок реализации основного мероприятия 2.1. «Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края»: 2014-2015 годы. При реализации мероприятия этапы не выделяются. Реализация основного мероприятия 2.2. «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)» происходит в два этапа: этап 1 – январь – март 2014 года, этап 2 – март 2014 года – 2016 год. Реализация основного мероприятия 2.3. «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»: 2014–2015 годы. При реализации мероприятия этапы не выделяются</p>						
<p>Целевые показатели подпрограммы</p>	<p>№ п/п</p>	<p>Наименование показателя</p>	<p>Ед. изм.</p>	<p>Плановое значение целевого показателя</p>			
				<p>2013 г.</p>	<p>2014 г.</p>	<p>2015 г.</p>	<p>2016 г.</p>
<p>1</p>	<p>Количество вновь созданных оборудованных рабочих мест для трудоустройства инвалидов</p>	<p>ед.</p>	<p>250</p>	<p>250</p>	<p>250</p>	<p>-</p>	
<p>1.1</p>	<p>Количество вновь созданных оборудованных рабочих мест в КПО для трудоустройства инвалидов</p>	<p>ед.</p>	<p>19</p>	<p>19</p>	<p>19</p>	<p>-</p>	
<p>1.2</p>	<p>Количество вновь созданных оборудованных рабочих мест в муниципальных образованиях КУБа для трудоустройства инвалидов</p>	<p>ед.</p>	<p>10</p>	<p>10</p>	<p>10</p>	<p>-</p>	
<p>2</p>	<p>Количество вновь созданных рабочих мест для незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей – инвалидов</p>	<p>ед.</p>	<p>-</p>	<p>66</p>	<p>66</p>	<p>100</p>	
<p>2.1</p>	<p>Количество вновь созданных рабочих мест в КПО для незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей – инвалидов</p>	<p>ед.</p>	<p>-</p>	<p>6</p>	<p>6</p>	<p>9</p>	
<p>2.2</p>	<p>Количество вновь созданных рабочих мест в муниципальных образованиях КУБа для незанятых многодетных</p>	<p>ед.</p>	<p>-</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>7</p>	

	родителей, родителей, воспитывающих детей – инвалидов					
Объемы и источники финансирования подпрограммы	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)				
		2014 г.	2015 г.	2016 г.	Итого	
	Всего, в том числе:	19 386,0	20 340,7	3 000,0	42 726,7	
	бюджет Пермского края	4 242,8	4 366,9	3 000,0	11 609,7	
	федеральный бюджет	15 143,2	15 973,8	0,0	31 117,0	

I. Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы, основные показатели и анализ рисков реализации подпрограммы

1.1. Сферой реализации подпрограммы является трудоустройство инвалидов, многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов.

1.2. В 2012 году численность инвалидов в Пермском крае составила 260 тыс. человек (9,4% от общей численности населения), из них более 53 тыс. человек имеют индивидуальные программы реабилитации с показаниями к труду, однако лишь 32 тыс. инвалидов являются занятыми трудовой деятельностью.

1.2.1. В 2012 году в ГКУ ЦЗН Пермского края в целях поиска подходящей работы обратилось 4340 инвалидов (в 2011 году – 5158 инвалидов), из них 1603 инвалида (37%) было трудоустроено, то есть эффективность трудоустройства данной категории остается почти в два раза ниже, чем показатели общего трудоустройства.

На 1 января 2013 года в ГКУ ЦЗН Пермского края состояли на учете в качестве безработных 2017 инвалидов, что составило 9,6% в общей численности безработных. По муниципальным образованиям края наиболее высокий удельный вес инвалидов в общей численности безработных отмечался в Кизеловском МР (18,8%), городе Перми (15,8%), Гремячинском МР (14,9%), Губахинском МР (14,0%), Уинском МР (14,0%) и Чернушинском МР (13,6%). В КПО удельный вес инвалидов в общей численности безработных составлял 6,9%.

В I полугодии 2013 года в ГКУ ЦЗН Пермского края в целях поиска подходящей работы обратилось 2074 инвалида (в I полугодии 2012 года – 2215 инвалидов), из них было трудоустроено 768 инвалидов или 37% от числа обратившихся (в I полугодии 2012 года – 762 инвалида, 34,4%). На 30 июня 2013 года в ГКУ ЦЗН Пермского края состояли на учете в качестве безработных 1942 инвалида.

1.2.2. Начиная с 2010 года в рамках государственной программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского

края реализуется мероприятие «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места».

В течение трех лет ГКУ ЦЗН Пермского края было трудоустроено 892 инвалида на созданных 880 рабочих местах.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2012 г. № 1307 «О предоставлении и распределении в 2013 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» разработана Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края в 2013-2015 годах, утвержденная постановлением Правительства Пермского края от 24 сентября 2012 г. № 899-п, предусматривающая реализацию мероприятия «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места».

1.2.3. Механизм реализации Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края в 2013-2015 годах установлен Порядком реализации и финансирования ее мероприятия, утвержденным постановлением Правительства Пермского края от 6 марта 2013 г. № 98-п.

1.3. В I полугодии 2013 года в ГКУ ЦЗН Пермского края обратилось 1030 многодетных родителей и 65 родителей, воспитывающих детей-инвалидов (1,9% от общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения (далее – СЗН) Пермского края за содействием в поиске подходящей работы).

1.4. Основной проблемой, препятствующей трудоустройству инвалидов (имеющих показания к труду) на вакантные рабочие места, является низкая мотивация работодателей к приему на работу инвалидов в связи с наличием дополнительных издержек по созданию для этой категории работников специальных условий труда, приобретению нестандартного оборудования, необходимостью удовлетворять особые потребности инвалидов в процессе труда.

1.5. Основной проблемой, препятствующей трудоустройству многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей – инвалидов, на вакантные рабочие места, является сложность совмещения многодетными родителями и родителями, воспитывающими детей – инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью. При посредничестве СЗН Пермского края в I полугодии 2013 года удалось трудоустроиться 46,6% многодетным родителям и 60% родителям, воспитывающим детей – инвалидов.

1.6. В условиях сохранения тенденций экономического роста в большинстве отраслей экономики региона в ГКУ ЦЗН Пермского края

ежегодно будут обращаться за содействием в поиске подходящей работы более 4,0 тысяч инвалидов и более 1,0 тысячи многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей – инвалидов.

В случае непринятия дополнительных мер по стимулированию и поддержке работодателей в вопросах трудоустройства граждан могут закрепиться тенденции стагнации показателей занятости, общей и регистрируемой безработицы граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Ежегодный процент трудоустроенных инвалидов может оказаться ниже 40 %, а численность безработных инвалидов будет превышать 2,0 тыс. человек.

Возмещение работодателям затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения дополнительных (в том числе специальных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей–инвалидов, будет способствовать созданию новых рабочих мест для таких граждан и, как следствие, приведет к уменьшению доли данных категорий граждан в общей численности безработных.

II. Приоритеты и цели государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели и задачи подпрограммы

2.1. После ратификации в 2012 году Конвенции о правах инвалидов (принята резолюцией 61/106 Генеральной Ассамблеи ООН от 13 декабря 2006 г.) Российская Федерация приняла на себя обязательства по созданию условий для повышения занятости инвалидов, что нашло отражение в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, предусматривающем создание ежегодно в период с 2013 по 2015 год до 14,2 тыс. специальных рабочих мест для инвалидов.

В соответствии с Государственной программой Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 ноября 2012 г. №2 149-р, создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями является одним из приоритетов государственной политики в области содействия занятости населения на период до 2020 года.

Соответственно и в Пермском крае реализация мероприятий, направленных на стимулирование работодателей к трудоустройству инвалидов путем финансирования части затрат работодателей по созданию оборудованных (оснащенных) рабочих мест, будет относиться к приоритетам региональной политики в области содействия занятости населения

2.2. В соответствии с пунктом 3.1 статьи 7.1 – 1 Закона российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» органы государственной власти субъектов Российской Федерации

вправе разрабатывать и реализовывать мероприятия, направленные на создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью. Реализация мероприятия «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)», позволит данной категории граждан совмещать воспитание детей с трудовой деятельностью путем трудоустройства на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

2.3. Целями подпрограммы являются:

2.3.1. снижение негативных социально-экономических последствий незанятости инвалидов и предупреждение роста регистрируемой безработицы крае у данной категории граждан;

2.3.2. создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей – инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью.

2.4. Для достижения целей подпрограммы выделяются следующие задачи подпрограммы:

2.4.1. организация трудоустройства граждан из категории инвалидов путем стимулирования создания работодателями оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

2.4.2. организация трудоустройства незанятых многодетных родителей, родителей воспитывающих детей – инвалидов путем возмещения работодателю затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования по созданию рабочего места (в том числе на дому) для трудоустройства граждан данной категории.

III. Прогноз конечных результатов подпрограммы

Реализация подпрограммы позволит обеспечить выполнение целевых показателей подпрограммы, значения которых за 2014-2016 годы составят:

количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов за 2014-2015 годы: в Пермском крае – 500 единиц, в том числе: в КПО – 38 единиц, в муниципальных образованиях КУБа – 20 единиц;

количество вновь созданных рабочих мест для незанятых многодетных родителей, родителей воспитывающих детей – инвалидов за 2014-2016 годы: в Пермском крае – 232 единицы, в том числе: в КПО – 21 единицу, в муниципальных образованиях КУБа – 15 единиц.

IV. Сроки и этапы реализации подпрограммы

4.1. Срок реализации подпрограммы 2 «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда»: 2014-2016 годы.

4.2. В связи с завершением в 2015 году Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края в 2013-2015 годах срок реализации основного мероприятия 2.1. «Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края» – 2014-2015 годы. При реализации мероприятия этапы не выделяются.

При условии принятия Правительством Российской Федерации соответствующего нормативного правового акта предполагается разработка аналогичной программы на последующие годы в соответствии с трехлетним циклом бюджетного планирования.

4.3. Срок реализации основного мероприятия 2.2. «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)»: 2014-2016 годы. Реализация мероприятия будет происходить в два этапа:

4.3.1. этап 1 – разработка рекомендаций по реализации мероприятия для ГКУ ЦЗН Пермского края. Срок реализации: январь – февраль 2014 года;

4.3.2. этап 2 – реализация мероприятия. Срок реализации: март 2014 года – декабрь 2016 года.

4.4. Срок реализации основного мероприятия 2.3. «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»: 2014–2015 годы. При реализации мероприятия этапы не выделяются.

V. Перечень мероприятий подпрограммы

5.1. Подпрограмма 2 «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда» включает в себя:

5.1.1. Основное мероприятие 2.1. «Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края», которое реализуется АЗН в рамках Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края в 2013-2015 годах;

5.1.2. Основное мероприятие 2.2. «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)», реализуемое АЗН;

5.1.3. Основное мероприятие 2.3. «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда

субъектов Российской Федерации»: 2014-2015 годы, реализуемое АЗН.

5.2. Перечень мероприятий в составе основных мероприятий подпрограммы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов приведен в приложении 1 к Государственной программе.

VI. Перечень целевых показателей подпрограммы

6.1. В соответствии с системой целей и задач подпрограммы установлены целевые показатели подпрограммы, характеризующие степень достижения целей и решения задач подпрограммы.

6.2. Перечень целевых показателей подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам реализации подпрограммы, а также сведения о взаимосвязи мероприятий подпрограммы и результатов их выполнения с целевыми показателями подпрограммы приведены в приложении 9 к Государственной программе.

VII. Ресурсное обеспечение подпрограммы

7.1. Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются:

7.1.1. средства бюджета Пермского края;

7.1.2. средства федерального бюджета, в том числе субсидия, предоставляемая федеральным бюджетом бюджету Пермского края на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

7.2. Объем финансирования подпрограммы определен в соответствии с проектом закона Пермского края «О бюджете Пермского края на 2014 г. и плановый период 2015 и 2016 годов», проектом федерального закона «О федеральном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов» и составит 42 726,7 тыс. рублей (таблица 1).

Таблица 1

Объем финансирования подпрограммы

№ п/п	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)			
		2014 год	2015 год	2016 год	Итого
1	Всего	19 386,0	20 340,7	3 000,0	42 726,7
2	в том числе: бюджет Пермского края	4 242,8	4 366,9	3 000,0	11 609,7
3	федеральный бюджет	15 143,2	15 973,8	0,0	31 117,0

7.3. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы с расшифровкой по основным мероприятиям, мероприятиям, кодам бюджетной классификации, главным распорядителям бюджетных средств, а также по годам реализации приведена:

7.3.1. за счет средств бюджета Пермского края – в приложении 10 к Государственной программе;

7.3.2. за счет средств федерального бюджета – в приложении 11 к Государственной программе;

7.3.3. за счет всех источников финансирования – в приложении 13 к Государственной программе.

7.4. Объем ресурсного обеспечения подпрограммы подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

**ПОДПРОГРАММА 3 «ПОДГОТОВКА РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ДЛЯ КАДРОВОГО УПРАВЛЕНЧЕСКОГО РЕЗЕРВА ПЕРМСКОГО КРАЯ»**

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

Ответственный исполнитель подпрограммы	Агентство по занятости населения Пермского края (далее – АЗН)						
Соисполнители подпрограммы	Нет						
Участники подпрограммы	Нет						
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Государственный план подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08-2014/15 учебных годах в Пермском крае						
Цель подпрограммы	Подготовка современных высококвалифицированных менеджеров для решения задач по модернизации экономики и улучшению инвестиционного климата в Пермском крае						
Задачи подпрограммы	Задачами подпрограммы являются: 1. Организация обучения руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края. 2. Организация стажировки специалистов, прошедших обучение, в ведущих зарубежных и российских организациях						
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Реализация подпрограммы позволит обеспечить выполнение целевых показателей подпрограммы: количество руководителей, прошедших зарубежную стажировку в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров, составит за 2014-2016 годы 9 человек						
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в 2014-2016 годах. Реализация основного мероприятия 3.1. «Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Пермском крае» происходит в два этапа: этап 1 – 2014 -2015 годы, этап 2 – 2016 год. Реализация основного мероприятия 3.2. «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации» происходит в два этапа: этап 1 – 2014 -2015 годы, этап 2 – 2016 год						
Целевые показатели подпрограммы	№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя			
				2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.
	1	Количество руководителей, прошедших зарубежную стажировку в рамках Государственного плана	чел.	2	3	3	3

	подготовки управленческих кадров					
Объемы и источники финансирования подпрограммы	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)				
		2014 г.	2015 г.	2016 г.	Итого	
	Всего, в том числе:	6 050,0	6 050,0	6 050,0	18 150,0	
	бюджет Пермского края	1 996,5	1 996,5	1 996,5	5 989,5	
	федеральный бюджет	1 996,5	1 996,5	1 996,5	5 989,5	
внебюджетные источники	2 057,0	2 057,0	2 057,0	6 171,0		

I. Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы, основные показатели и анализ рисков реализации подпрограммы

1.1. Государственный план подготовки управленческих кадров реализуется в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 23 июля 1997 г. № 774 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации» и постановлением Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 177 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08–2014/15 учебных годах».

1.2. Уполномоченным органом по реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08-2014/15 учебных годах в Пермском крае является АЗН.

1.3. Обучение осуществляется в Пермском государственном национальном исследовательском университете и Пермском национальном исследовательском политехническом университете. Программой обучения предусматривается курс профессиональной переподготовки (550 часов, включая 180 часов подготовки по иностранному языку) в области менеджмента, менеджмента в социальной сфере, маркетинга и финансов в ведущих российских образовательных учреждениях; курс повышения квалификации (120 часов) в области развития предпринимательства.

Целевую группу для подготовки в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров составляют перспективные руководители высшего и среднего звена организаций Пермского края, отвечающие следующим требованиям: возраст до 40 лет (предпочтительно), высшее образование; общий стаж работы не менее 5 лет, опыт работы на управленческих должностях не менее 3 лет, владение иностранным языком; участие в реализации проекта развития организации. Квоты на обучение специалистов ежегодно утверждает Минэкономразвития России, государственный заказчик Государственного плана подготовки управленческих

кадров.

1.4. За 15 лет реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров в Пермском крае подготовлено 854 молодых руководителя. В 2012/2013 учебном году обучено 62 руководителя. Основу обучающихся составляют специалисты ведущих предприятий края, в том числе ОАО «Протон – Пермские моторы», ОАО «Авиадвигатель», ОАО «Пермский моторный завод», ОАО «Мотовилихинские заводы», ОАО «НПО «Искра», а также представители малого и среднего бизнеса.

1.5. С 2009 года в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации осуществляется подготовка по проектно-ориентированным программам. В 2013 году Минэкономразвития России увеличило долю обучающихся по проектно-ориентированным программам с 10 % до 30 % от общего числа обучающихся, в 2014 году – до 40 %. в Пермском крае доля обучающихся по проектно-ориентированной программе составила в 2011 году 65 %, в 2012 году – 71 %.

В связи с появлением новых направлений подготовки («Развитие предпринимательства», «Менеджмент в сфере инноваций») появилась возможность подготовки менеджеров в сфере малого бизнеса и инновационных менеджеров.

Выпускникам предоставляется возможность участия в зарубежных стажировках, которые обеспечиваются средствами международных фондов и федерального бюджета (на каждого стажера вкладывается из внешних источников более 150,0 тыс. рублей). Прошел зарубежную стажировку в Германии, Франции, Японии, Нидерландах 101 выпускник.

1.6. Обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08–2014/15 учебных годах в Пермском крае обеспечивает рост успешности выпускников (карьера, расширение функционала, бизнеса) – до 98 %, открытие новых предприятий (бизнеса) – до 25 %, разработку инновационных идей – до 95 %, внедрение инновационных проектов и предложений – до 35 %, установление деловых или партнерских связей с иностранными партнерами – до 75 %.

1.7. Основным риском при реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Пермском крае является финансовый риск (прекращение финансирования из федерального или краевого бюджетов).

II. Приоритеты и цели государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели и задачи подпрограммы

2.1. Основным направлением государственной политики в подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации является подготовка (обучение в форме профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировка) в образовательных учреждениях, ведущих организациях и за рубежом, в том числе в рамках взаимных обменов с иностранными государствами, управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации из числа специалистов, рекомендованных организациями народного хозяйства Российской Федерации для подготовки по укрупненной группе специальностей и направлений «Экономика и управление».

2.3. Целью подпрограммы является подготовка современных высококвалифицированных менеджеров для решения задач по модернизации экономики и улучшению инвестиционного климата в Пермском крае.

2.4. Для достижения цели подпрограммы выделяются следующие задачи подпрограммы:

2.4.1. организация обучения руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края;

2.4.2. организация стажировки специалистов, прошедших обучение, в ведущих зарубежных и российских организациях.

III. Прогноз конечных результатов подпрограммы

Реализация подпрограммы позволит обеспечить выполнение целевого показателя подпрограммы:

количество руководителей, прошедших зарубежную стажировку в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров составит за 2014-2016 годы 9 человек.

IV. Сроки и этапы реализации подпрограммы

4.1. Срок реализации подпрограммы 3 «Подготовка руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края»: 2014-2016 годы.

4.2. В связи с завершением реализации в 2015 году Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08-2014/15 учебных годах в Пермском крае и последующей разработки аналогичного плана на последующие годы после принятия Правительством Российской Федерации соответствующего нормативного правового акта реализация основного мероприятия 3.1. «Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Пермском крае»

будет происходить в 2 этапа:

4.2.1. этап 1: 2014-2015 годы;

4.2.2. этап 2: 2016 год.

4.3. Срок реализации основного мероприятия 3.2. «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации»: 2014-2016 годы.

Реализация мероприятия будет происходить в 2 этапа:

4.3.1. этап 1: 2014-2015 годы;

4.3.2. этап 2: 2016 год.

V. Перечень мероприятий подпрограммы

5.1. Подпрограмма 3 «Подготовка руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края» включает в себя:

5.1.1. Основное мероприятие 3.1. «Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Пермском крае», реализуемое АЗН;

5.1.2. Основное мероприятие 3.2. «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации», реализуемое АЗН.

5.2. Перечень мероприятий в составе основных мероприятий подпрограммы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов приведен в приложении 1 к Государственной программе.

VI. Перечень целевых показателей подпрограммы

6.1. В соответствии с целью и задачами подпрограммы установлен целевой показатель подпрограммы, характеризующий степень достижения цели и решения задач подпрограммы.

6.2. Расшифровка плановых значений по годам реализации подпрограммы, а также сведения о взаимосвязи мероприятий подпрограммы и результатов их выполнения с целевым показателем подпрограммы приведены в приложении 9 к Государственной программе.

VII. Ресурсное обеспечение подпрограммы

7.1. Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются:

7.1.1. средства бюджета Пермского края;

7.1.2. средства федерального бюджета, в том числе субсидия, предоставляемая федеральным бюджетом бюджету Пермского края на софинансирование расходов, связанных с оплатой оказанных российскими образовательными учреждениями услуг по обучению в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров;

7.1.3. внебюджетные источники.

7.2. Объем финансирования подпрограммы определен в соответствии с проектом закона Пермского края «О бюджете Пермского края на 2014 г. и плановый период 2015 и 2016 годов», проектом федерального закона «О федеральном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов» и составит 18 150,0 тыс. рублей (таблица 1).

Таблица 1

Объем финансирования подпрограммы

№ п/п	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)			
		2014 год	2015 год	2016 год	Итого
1	Всего	6 050,0	6 050,0	6 050,0	18 150,0
2	в том числе: бюджет Пермского края	1 996,5	1 996,5	1 996,5	5 989,5
3	федеральный бюджет	1 996,5	1 996,5	1 996,5	5 989,5
4	внебюджетные источники	2 057,0	2 057,0	2 057,0	6 171,0

7.3. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы с расшифровкой по основным мероприятиям, мероприятиям, кодам бюджетной классификации, главным распорядителям бюджетных средств, а также по годам реализации приведена:

7.3.1. за счет средств бюджета Пермского края – в приложении 10 к Государственной программе;

7.3.2. за счет средств федерального бюджета – в приложении 11 к Государственной программе;

7.3.3. за счет внебюджетных источников – в приложении 12 к Государственной программе;

7.3.4. за счет всех источников финансирования – в приложении 13 к Государственной программе.

7.4. Объем ресурсного обеспечения подпрограммы подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

**ПОДПРОГРАММА 4 «УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА,
СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»**

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края
Соисполнители подпрограммы	Нет
Участники подпрограммы	Нет
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Нет
Цели подпрограммы	1. Улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. 2. Создание условий для устойчивого развития системы социального партнерства в сфере занятости населения
Задачи подпрограммы	Задачами подпрограммы являются: 1. Правовое и информационное обеспечение реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда. 2. Проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, повышение качества рабочих мест. 3. Совершенствование системы обучения требованиям охраны труда. 4. Развитие системы социального партнерства в Пермском крае
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Реализация подпрограммы позволит обеспечить выполнение целевых показателей подпрограммы: количество вновь зарегистрированных профессиональных заболеваний на 10000 работающих в 2016 году: в Пермском крае – 2,14 диагноза, в Коми-Пермяцком округе (далее – КПО) – 1,16 диагноза, в муниципальных образованиях Кизеловского угольного бассейна (далее – КУБ) – 7,14 диагноза; удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, в 2016 году – 40,0 %; количество работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда за 2014-2016 годы – 43,5 тыс. человек; число территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях Пермского края в 2016 году – 47 единиц, в том числе в КПО – 7 единиц, в муниципальных образованиях КУБа – 3 единицы;

	просроченная задолженность по выплате заработной платы работникам организаций Пермского края в 2016 году – 50,0 млн. рублей						
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в 2014-2016 годах. При реализации подпрограммы этапы не выделяются						
Целевые показатели подпрограммы	№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя			
				2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.
	1	Количество вновь зарегистрированных профессиональных заболеваний на 10000 работающих в Пермском крае	кол-во диагнозов	2,17	2,16	2,15	2,14
	1.1	Количество вновь зарегистрированных профессиональных заболеваний на 10000 работающих в КПО	кол-во диагнозов	1,19	1,18	1,17	1,16
	1.2	Количество вновь зарегистрированных профессиональных заболеваний на 10000 работающих в муниципальных образованиях КУБа	кол-во диагнозов	7,17	7,16	7,15	7,14
	2	Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, в Пермском крае	проц.	41,3	41,0	40,5	40,0
	3	Количество работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда	тыс. чел.	13,0	14,0	14,5	15,0
	4	Число территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях Пермского края	ед.	44	45	46	47
	4.1	Число территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях КПО	ед.	5	6	7	7
	4.2	Число территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых	ед.	2	3	3	3

	отношений в муниципальных образованиях КУБа					
5	Просроченная задолженность по выплате зарботной платы работникам организаций Пермского края на конец года	млн. руб.	58,0	55,0	53,0	50,0
Объемы и источники финансирования подпрограммы	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)				
		2014 г.	2015 г.	2016 г.	Итого	
	Всего, в том числе:	1500,0	1500,0	1500,0	4500,0	
	бюджет Пермского края	1500,0	1500,0	1500,0	4500,0	

I. Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы, основные показатели и анализ рисков реализации подпрограммы

2.1. По данным территориального органа Федеральной службы статистики по Пермскому краю (далее – Пермьстат) в Пермском крае удельный вес работающих в условиях, не отвечающих гигиеническим нормам, в 2012 году составил 41,4 %, (в Российской Федерации – 31,8 %).

Одним из показателей, характеризующих здоровье работающего населения, является профессиональная заболеваемость, которая в регионе ежегодно на 10 % – 20 % превышает общероссийский уровень. По уровню профессиональной патологии среди работающего населения Пермский край занимает лидирующие позиции в Приволжском Федеральном округе и более чем в 1,2 – 1,5 раза ежегодно превышает показатели по Российской Федерации.

В 2010-2012 годы в Пермском крае зарегистрировано 628 случаев профессиональных заболеваний. Максимальные уровни профпатологии были зарегистрированы на предприятиях металлургии, производства летательных аппаратов, добыче полезных ископаемых и сельском хозяйстве. В структуре хронических профессиональных заболеваний преобладала нейросенсорная тугоухость (41,0 %), заболевания органов дыхания (21,2 %), вибрационная патология и болезни опорно-двигательного аппарата (18,5 % и 15,9 %). В структуре заболеваемости у мужчин доминирует нейросенсорная тугоухость (55,7 %), у женщин патология опорно-двигательного аппарата (41,5 %). Основными обстоятельствами возникновения хронических профзаболеваний являлись: несовершенство технологических процессов – 72,2 % и конструктивные недостатки машин – 19,7 %.

От травм на производстве в течение 2012 года пострадало 1043 человека. Больше всего пострадавших приходилось на обрабатывающие производства – 466 человек, сельское хозяйство, охоту и лесное хозяйство – 154 человека, транспорт и связь – 91 человек. Уровень травматизма (численность работников,

пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих) в Пермском крае в 2012 году снизился по сравнению с 2011 годом на 0,4 (с 2,6 до 2,2). В 2012 году по уровню травматизма Пермский край занимал предпоследнее место в Приволжском федеральном округе (последнее место – Удмуртская Республика – 2.5). В КПО показатель травматизма в 2012 году составил 4,1, в муниципальных образованиях КУБа – 7,8, что выше краевого показателя соответственно в 2 и 3,5 раза.

В 2012 году в организациях Пермского края зарегистрировано 27 групповых несчастных случаев, 122 тяжелых несчастных случая. В результате несчастных случаев на производстве погибло 42 человека.

2.2. В Пермском крае сформирована и действует система социального партнерства. Полномочными представителями сторон социального партнерства в Пермском крае являются Объединение организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф», представляющее интересы работников, Региональное объединение работодателей Пермского края «Сотрудничество», представляющее интересы работодателей и Правительство Пермского края.

2.3. Социальное партнерство осуществляется на нескольких уровнях:

2.3.1. на уровне региона создана и действует трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае. Основной целью деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае является согласование интересов работников, работодателей и государства в вопросах регулирования социально-трудовых отношений. Основными направлениями деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае являются: реализация трехстороннего Соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений, организация работы краевой и содействие в организации работы территориальных трехсторонних комиссий.

В 2013 году реализуется трехстороннее Соглашение между профсоюзами, работодателями и Правительством Пермского края «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2011-2013 гг.»;

2.3.2. на территориальном уровне регулированием социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях Пермского края занимаются территориальные трехсторонние комиссии. К 2013 году из 47 муниципальных образований Пермского края трехсторонние комиссии созданы в 43. Не созданы трехсторонние комиссии в городе Губахе, Кочевском МР, Косинском МР, Гайнском МР.

Главной задачей территориальных трехсторонних комиссии является реализация территориальных трехсторонних соглашений;

2.3.3. на локальном уровне путем заключения коллективного договора стороны социального партнерства на уровне организации согласовывают свои интересы и устанавливают взаимные обязательства в сфере регулирования социально-трудовых отношений. в настоящее время уведомительная регистрация коллективных договоров осуществляется в 32 муниципальных районах и в 6 городских округах.

В 2012 году общее количество коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию составило 1 725. на 1 июня 2013 года количество коллективных договоров, зарегистрированных Министерством промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, составляет 110.

2.4. Основным риском в системе охраны труда является возможный рост показателей производственного травматизма при росте промышленного производства. Основными причинами несчастных случаев являются: неудовлетворительная организация производства, нарушение трудовой и производственной дисциплины, правил дорожного движения, недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда.

2.5. Основными проблемами в сфере социального партнерства являются:

2.5.1. отсутствие в органах местного самоуправления органов по труду, или специалистов, занимающихся вопросами социального партнерства в сфере труда;

2.5.2. отсутствие легитимных объединений работодателей в ряде муниципальных образований Пермского края, низкая активность работодателей в переговорном процессе;

2.5.3. отсутствие трехсторонних комиссий и соответственно трехсторонних Соглашений в 4 территориях Пермского края;

2.5.4. просроченная задолженность по выплате заработной платы работникам организаций Пермского края.

II. Приоритеты и цели государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели и задачи подпрограммы

2.1. Приоритеты государственной политики в сфере охраны труда и социального партнерства определены Законом Пермского края от 1 июля 2009 г. № 450-ПК «О государственном управлении охраной труда на территории Пермского края», Законом Пермской области от 11 октября 2004 г. № 1622-329 «О социальном партнерстве в Пермской области», трехсторонним Соглашением «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2011-2013 годы».

2.2. Основными приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

2.2.1. сохранение приоритета сохранения жизни и здоровья работников,

повышение уровня жизни населения, создание условий для реализации прав граждан на достойный труд;

2.2.2. улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

2.2.3. устойчивое развитие системы социального партнерства в сфере занятости населения.

2.3. Целями подпрограммы являются:

2.3.1. улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

2.3.2. создание условий для устойчивого развития системы социального партнерства в сфере занятости населения.

2.4. Для достижения целей подпрограммы выделяются следующие задачи подпрограммы:

2.4.1. правовое и информационное обеспечение реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

2.4.2. проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, повышение качества рабочих мест;

2.4.3. совершенствование системы обучения требованиям охраны труда;

2.4.4. развитие системы социального партнерства в Пермском крае.

III. Прогноз конечных результатов подпрограммы

Реализация подпрограммы позволит обеспечить выполнение целевых показателей подпрограммы, значения которых составят:

количество вновь зарегистрированных профессиональных заболеваний на 10 000 работающих в 2016 году: в Пермском крае – 2,14 диагноза, в КПО – 1,16 диагноза, в муниципальных образованиях КУБа – 7.14 диагноза;

удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам в 2016 году – 40,0%;

количество работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда за 2014-2016 годы – 43,5 тыс. человек;

число территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях Пермского края в 2016 году – 47 единиц, в том числе: КПО – 7 единиц, в муниципальных образованиях КУБа – 3 единицы;

просроченная задолженность по выплате заработной платы работникам организаций Пермского края в 2016 году – 50,0 млн. рублей.

IV. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Срок реализации подпрограммы 4 «Улучшение условий и охраны труда, социальное партнерство в сфере занятости населения»: 2014-2016 годы. Этапы при реализации подпрограммы не выделяются.

V. Перечень мероприятий подпрограммы

5.1. Подпрограмма 4 «Улучшение условий и охраны труда, социальное партнерство в сфере занятости населения» включает в себя:

5.1.1. Основное мероприятие 4.1. «Улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности», реализуемое Министерством промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края;

5.1.2. Основное мероприятие 4.2. «Развитие системы социального партнерства в Пермском крае», реализуемое Министерством промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края;

5.2. Перечень мероприятий в составе основных мероприятий подпрограммы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов приведен в приложении 1 к Государственной программе.

VI. Перечень целевых показателей подпрограммы

6.1. В соответствии с системой целей и задач подпрограммы установлены целевые показатели подпрограммы, характеризующие степень достижения целей и решения задач подпрограммы.

6.2. Перечень целевых показателей подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам реализации подпрограммы, а также сведения о взаимосвязи мероприятий подпрограммы и результатов их выполнения с целевыми показателями подпрограммы приведены в приложении 9 к Государственной программе.

VII. Ресурсное обеспечение подпрограммы

7.1. Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются средства краевого бюджета.

7.2. Объем финансирования подпрограммы определен в соответствии с проектом закона Пермского края «О бюджете Пермского края на 2014 г. и плановый период 2015 и 2016 годов» и составит 4500,0 тыс. рублей (таблица 1).

Объем финансирования подпрограммы

№ п/п	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)			
		2014 год	2015 год	2016 год	Итого
1	Всего	1500,0	1500,0	1500,0	4500,0
2	в том числе: бюджет Пермского края	1500,0	1500,0	1500,0	4500,0

7.3. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы с расшифровкой по основным мероприятиям, мероприятиям, кодам бюджетной классификации, главным распорядителям бюджетных средств, а также по годам реализации приведена:

7.3.1. за счет средств бюджета Пермского края – в приложении 10 к Государственной программе;

7.3.3. за счет всех источников финансирования – в приложении 13 к Государственной программе.

7.4. Объем ресурсного обеспечения подпрограммы подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

**ПОДПРОГРАММА 5 «ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ
ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В ПЕРМСКИЙ КРАЙ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ,
ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ»**

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

Ответственный исполнитель подпрограммы	Аппарат Правительства Пермского края
Соисполнители подпрограммы	Нет
Участники подпрограммы	Нет
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Нет
Цель подпрограммы	Стимулирование и организация процесса добровольного переселения в Пермский край соотечественников
Задачи подпрограммы	<p>Задачами подпрограммы являются:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Организация информационного обеспечения, способствующего переезду соотечественников в Пермский край на постоянное место жительства. 2. Предоставление мер поддержки, направленных на обустройство и обеспечение жизнедеятельности участников Программы и членов их семей на территории Пермского края. 3. Обеспечение действенного государственного и общественного контроля за процессом переселения, соблюдением прав переселенцев, выполнением ими взятых на себя обязательств
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>Реализация подпрограммы позволит обеспечить выполнение целевых показателей подпрограммы:</p> <p>количество размещенной информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных территорий на портале автоматизированной информационной системы «Соотечественники» за 2014-2016 годы – 12 единиц;</p> <p>удельный вес участников подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей, в 2014-2016 годах – 100,0%;</p> <p>удельный вес участников подпрограммы, получивших среднее профессиональное, высшее профессиональное, включая послевузовское, образование в образовательных учреждениях Пермского края от числа участников подпрограммы в возрастной категории до 25 лет, в 2014-2016 годах – 20,0%;</p> <p>удельный вес участников подпрограммы, занятых трудовой</p>

	<p>деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников подпрограммы на конец года, в 2014-2016 годах - 75,0%;</p> <p>доля расходов бюджета Пермского края на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участников подпрограммы, в том числе с оказанием им помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов бюджета края на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, в 2014-2016 годах – 100,0%</p>						
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в 2014-2016 годах. При реализации подпрограммы этапы не выделяются						
Целевые показатели подпрограммы	№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя			
				2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.
	1	Количество размещенной информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных территорий на портале автоматизированной информационной системы «Соотечественники»	ед.	-	4	4	4
	2	Удельный вес участников подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей	проц.	-	100,0	100,0	100,0
	3	Удельный вес участников подпрограммы, получивших среднее профессиональное, высшее профессиональное, включая послевузовское, образование в образовательных учреждениях Пермского края от числа участников подпрограммы в возрастной категории до 25 лет	проц.	-	20,0	20,0	20,0
4	Удельный вес участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников подпрограммы на конец года	проц.	-	75,0	75,0	75,0	

	5	Доля расходов бюджета Пермского края на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участников подпрограммы, в том числе с оказанием им помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов бюджета края на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий	проц.	–	100,0	100,0	100,0
Объемы и источники финансирования подпрограммы	Источники финансирования		Расходы (тыс. руб.)				
			2014 г.	2015 г.	2016 г.	Итого	
	Всего, в том числе:		0,0	0,0	0,0	0,0	
	бюджет Пермского края		0,0	0,0	0,0	0,0	
федеральный бюджет		0,0	0,0	0,0	0,0		

I. Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы, основные показатели и анализ рисков реализации подпрограммы

1.1. По данным территориального органа Федеральной службы статистики по Пермскому краю (далее – Пермьстат) демографическая ситуация в Пермском крае в 2012 году впервые за 20 лет характеризовалась ростом населения. Зафиксирован ощутимый для нашего региона естественный прирост населения – 1570 человек (0,6 на 1000 населения). Появилось на свет 38 847 детей. Коэффициент рождаемости вырос на 0,7 и составил 14,8 промилле, что превышает уровень по Приволжскому федеральному округу (13,3) и России (13,2).

На 1 января 2013 года численность постоянного населения Пермского края составила 2 634,5 тыс. человек, что на 3,4 тыс. человек больше, чем по состоянию на 1 января 2012 года.

1.2. Существенным фактором изменения численности населения Пермского края является миграция. на протяжении последних лет в регионе наблюдалось устойчивое отрицательное сальдо миграции на фоне миграционного прироста в регионах-конкурентах. По итогам 2012 года в Пермском крае отмечен миграционный прирост, который составил 1910 человек.

Согласно анализу данных по миграционному приросту населения за 2011-2012 годы к первой группе территорий с наибольшими значениями

ежегодной миграционной убыли населения относятся город Соликамск, город Березники, город Губаха, Чернушинский муниципальный район (далее – МР), Лысьвенский МР, Карагайский МР и Юсьвинский МР. Вторую группу составляют такие муниципальные образования Пермского края, как город Пермь, город Кудымкар, Краснокамский МР. Они имеют устойчивый миграционный приток населения на протяжении всего рассматриваемого периода. Остальные территории относятся к категории смешанного типа, поскольку в разные годы сальдо миграции в них принимало как положительные, так и отрицательные значения. При этом большая часть таких территорий (две третьих) характеризуется преобладанием миграционного оттока.

1.3. По данным Пермьстата, численность трудовых ресурсов Пермского края в 2011 году составляла 1673,0 тыс. человек, или 63,6 % от численности населения в целом. Основную часть трудовых ресурсов составляет трудоспособное население в трудоспособном возрасте – 94,3 % (1577,8 тыс. человек), доля работающих лиц за пределами трудоспособного возраста – 6,7 % (112,0 тыс. человек), доля иностранных трудовых мигрантов – 0,7 % (11,2 тыс. человек).

Из общей численности трудовых ресурсов 1324,5 тыс. человек (79,2 %) занято в экономике края; 118,4 тыс. человек (7,1 %) – лица старше 16 лет, обучающиеся в образовательных учреждениях общего и профессионального образования с отрывом от производства; 230,0 тыс. человек (13,7 %) – трудоспособное население в трудоспособном возрасте, не занятое в экономике и не относящееся к категории учащихся.

Наметившаяся в последние годы тенденция снижения численности трудовых ресурсов обусловлена демографическими процессами: по прогнозу Росстата, численность населения края в трудоспособном возрасте, составляющая ядро его трудового потенциала, за 2011-2014 годы сократится (по среднему варианту прогноза) на 119,6 тыс. человек и составит к началу 2015 года 1553,4 тыс. человек. Поэтому, в условиях посткризисного роста спроса на рабочую силу, отмечавшегося в последние два года, решение перспективных задач обеспечения дальнейшего роста и модернизации региональной экономики потребует принятия мер по стимулированию притока на территорию региона трудоспособного населения, проживающего в настоящее время за пределами региона.

II. Приоритеты и цели государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели и задачи подпрограммы

2.1. Государственная программа по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 14 декабря 2012 г. № 1289 «О реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», направлена на объединение потенциала соотечественников, проживающих за рубежом, с потребностями развития российских регионов. Данной программой дополняется система мер, направленных на стабилизацию численности населения Российской Федерации, в первую очередь на территориях, стратегически важных для России.

2.2. Пермский край относится к субъектам Российской Федерации, которые нуждаются в привлечении для постоянного места жительства соотечественников, проживающих за рубежом в целях стабилизации численности населения.

2.3. Целью подпрограммы является стимулирование и организация процесса добровольного переселения в Пермский край соотечественников.

2.4. Для достижения цели подпрограммы выделяются следующие задачи подпрограммы:

2.4.1. организация информационного обеспечения, способствующего переезду соотечественников в Пермский край на постоянное место жительства;

2.4.2. предоставление мер поддержки, направленных на обустройство и обеспечение жизнедеятельности участников Программы и членов их семей на территории Пермского края;

2.4.3. обеспечение действенного государственного и общественного контроля за процессом переселения, соблюдением прав переселенцев, выполнением ими взятых на себя обязательств.

III. Прогноз конечных результатов подпрограммы

Реализация подпрограммы позволит обеспечить выполнение целевых показателей подпрограммы, значения которых за 2014-2016 годы составят:

количество размещенной информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных территорий на портале автоматизированной информационной системы «Соотечественники» – 12 единиц;

удельный вес участников подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей – 100,0 %;

удельный вес участников подпрограммы, получающих среднее

профессиональное, высшее профессиональное, включая послевузовское, образование в образовательных учреждениях Пермского края, от числа участников подпрограммы в возрастной категории до 25 лет – 20,0 %;

удельный вес участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников подпрограммы на конец года - 75,0 %;

доля расходов бюджета Пермского края на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участников подпрограммы, в том числе с оказанием им помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов бюджета края на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, в 2014-2016 годах – 100,0%.

IV. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Срок реализации подпрограммы 5 «Оказание содействия добровольному переселению в Пермский край соотечественников, проживающих за рубежом»: 2014-2016 годы. Этапы при реализации подпрограммы не выделяются.

V. Перечень мероприятий подпрограммы

5.1. Подпрограмма 5 «Оказание содействия добровольному переселению в Пермский край соотечественников, проживающих за рубежом» включает в себя:

5.1.1. Основное мероприятие 5.1. «Организация правового и информационного обеспечения, способствующего переезду соотечественников в Пермский край на постоянное место жительства», реализуемое Аппаратом Правительства Пермского края;

5.1.2. Основное мероприятие 5.2. «Предоставление мер поддержки, направленных на обустройство и обеспечение жизнедеятельности участников подпрограммы и членов их семей на территории Пермского края», реализуемое Аппаратом Правительства Пермского края.

5.2. Перечень мероприятий в составе основных мероприятий подпрограммы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов приведен в приложении 1 к Государственной программе.

VI. Перечень целевых показателей подпрограммы

6.1. В соответствии с системой целей и задач подпрограммы установлены целевые показатели подпрограммы, характеризующие степень достижения целей и решения задач подпрограммы.

6.2. Перечень целевых показателей подпрограммы с расшифровкой

плановых значений по годам реализации подпрограммы, а также сведения о взаимосвязи мероприятий подпрограммы и результатов их выполнения с целевыми показателями подпрограммы приведены в приложении 9 к Государственной программе.

VII. Ресурсное обеспечение подпрограммы

7.1. Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются:

7.1.1. средства бюджета Пермского края;

7.1.2. средства федерального бюджета.

7.2. Объем финансирования подпрограммы определен в соответствии с проектом закона Пермского края «О бюджете Пермского края на 2014 г. и плановый период 2015 и 2016 годов», проектом федерального закона «О федеральном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов» и составит тыс. рублей (таблица 1).

Таблица 1

Объем финансирования подпрограммы

№ п/п	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)			
		2014 год	2015 год	2016 год	Итого
1	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0
2	в том числе: бюджет Пермского края	0,0	0,0	0,0	0,0
3	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0

7.3. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы с расшифровкой по основным мероприятиям, мероприятиям, кодам бюджетной классификации, главным распорядителям бюджетных средств, а также по годам реализации приведена:

7.3.1. за счет средств бюджета Пермского края – в приложении 10 к Государственной программе;

7.3.2. за счет средств федерального бюджета – в приложении 11 к Государственной программе;

7.3.3. за счет всех источников финансирования – в приложении 13 к Государственной программе.

7.4. Объем ресурсного обеспечения подпрограммы подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

**ПОДПРОГРАММА 6 «ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ»**

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

Ответственный исполнитель подпрограммы	Агентство по занятости населения Пермского края (далее – АЗН)		
Соисполнители подпрограммы	Нет		
Участники подпрограммы	Нет		
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Нет		
Цель подпрограммы	Реализация в Пермском крае единой государственной политики в области содействия занятости населения, обеспечение доступности и качества государственных услуг.		
Задачи подпрограммы	<p>Задачами подпрограммы являются:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. материально-техническое, финансовое, нормативно-правовое обеспечение реализации Государственной программы в части полномочий АЗН; 2. материально-техническое и финансовое обеспечение оказания Государственными казенными учреждениями Центрами занятости населения Пермского края государственных услуг в соответствии с требованиями Административных регламентов; 3. сопровождение, поддержка и развитие программного обеспечения объектов ИТ-инфраструктуры, автоматизации бюджетных процессов 		
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>Реализация подпрограммы в 2014-2016 годах позволит:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. обеспечить выполнение целевых показателей подпрограммы: уровень выполнения государственных заданий по оказанию государственных услуг населению и работодателям в сфере содействия занятости – 100 %; доля освоения бюджетных средств, выделенных на сопровождение, поддержку и развитие программного обеспечения объектов ИТ-инфраструктуры, автоматизацию бюджетных процессов – 100,0%; 2. обеспечить качество и доступность государственных услуг в соответствии с утвержденными нормативами 		
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в 2014-2016 годах. При реализации подпрограммы этапы не выделяются.		
Целевые	№	Наименование показателя	Ед. Плановое значение целевого

показатели подпрограммы	п/п		изм.	показателя			
				2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.
	1	Уровень выполнения государственных заданий по оказанию государственных услуг населению и работодателям в сфере содействия занятости	проц.	100,0	100,0	100,0	100,0
	2	Доля освоения бюджетных средств, выделенных на сопровождение, поддержку и развитие программного обеспечения объектов ИТ-инфраструктуры, автоматизацию бюджетных процессов.	проц.	100,0	100,0	100,0	100,0
Объемы и источники финансирования подпрограммы	Источники финансирования		Расходы (тыс. руб.)				
			2014 г.	2015 г.	2016 г.	Итого	
	Всего, в том числе:		397 565,4	398 366,5	400 119,4	1196051,3	
	бюджет Пермского края		397 565,4	398 366,5	400 119,4	1196051,3	

Приложение 9
к государственной программе
Пермского края «Содействие
занятости населения»

ПЕРЕЧЕНЬ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	ГРБС	Значения показателей				Наименование программных мероприятий
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Государственная программа								
1	Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год	процент	Агентство по занятости населения Пермского края (далее – АЗН)	1,7	1,7	1,6	1,6	Основное мероприятие 1.1. «Реализация мероприятий активной политики занятости населения».
1.1	Уровень регистрируемой безработицы в Коми-Пермяцком округе (далее – КПО) в среднем за год	процент	АЗН	3,2	2,8	2,3	1,8	Основное мероприятие 1.2. «Определение потребности в привлечении иностранных работников и подготовка предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Пермском крае».
1.2	Уровень регистрируемой безработицы в муниципальных образованиях Кизеловского угольного бассейна (далее – КУБ) в среднем за год	процент	АЗН	2,0	1,9	1,8	1,7	Основное мероприятие 1.3. «Социальные выплаты безработным гражданам». Основное мероприятие 2.1. «Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края». Основное мероприятие 2.2. «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)». 5.2.1. Заключение соглашений с работодателями по содействию в трудоустройстве участников подпрограммы
2	Доля использования квоты на привлечение иностранных работников в Пермский край	процент	АЗН	45,0	60,0	70,0	80,0	Основное мероприятие 1.2. «Определение потребности в привлечении иностранных работников и подготовка предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Пермском крае»
3	Удельный вес инвалидов, трудоустроенных в рамках мероприятия, в общей численности инвалидов, обратившихся в службу занятости за содействием в поисках работы	процент	АЗН	5,0	5,0	5,0	5,0	Основное мероприятие 2.1. «Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края». Основное мероприятие 2.3. «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»
3.1	Удельный вес инвалидов, трудоустроенных в рамках мероприятия в общей численности инвалидов, обратившихся в Государственные казенные учреждения Центры занятости населения (далее – ГКУ ЦЗН) КПО за содействием в поисках работы	процент	АЗН	5,0	5,0	5,0	5,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.2	Удельный вес инвалидов, трудоустроенных в рамках мероприятия, в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН муниципальных образований КУБа за содействием в поисках работы	процент	АЗН	5,0	5,0	5,0	5,0	
4	Количество руководителей, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций Пермского края	человек	АЗН	62	63	63	63	Основное мероприятие 3.1. «Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Пермском крае». Основное мероприятие 3.2. «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации»
5	Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в расчете на 1 000 работающих	человек	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	2,20	2,18	2,16	2,14	Основное мероприятие 4.1. «Улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности»
5.1	Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в расчете на 1 000 работающих в КПО	человек	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	4,10	4,00	3,95	3,90	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
5.2	Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в расчете на 1 000 работающих в муниципальных образованиях КУБа	человек	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	7,80	7,70	7,65	7,60	
6	Выполнение обязательств трехстороннего соглашения «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений», принятых сторонами социального партнерства	человек	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	100,0	100,0	100,0	100,0	Основное мероприятие 4.2. «Развитие системы социального партнерства в Пермском крае»
7	Количество соотечественников, прибывших и зарегистрированных УФМС России по Пермскому краю на территории вселения	человек	Департамент социальной политики Аппарата Правительства Пермского края	-	372	388	408	Основное мероприятие 5.1. «Организация правового и информационного обеспечения, способствующего переезду соотечественников в Пермский край на постоянное место жительства»
Подпрограмма 1. «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»								
1.1	Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год	коэффициент	АЗН	0,6	0,6	0,5	0,5	Основное мероприятие 1.1. «Реализация мероприятий активной политики занятости населения» Основное мероприятие 1.2. «Определение потребности в привлечении иностранных
1.1.1	Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год в КПО	коэффициент	АЗН	17,1	16,0	15,0	14,3	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.1.2	Коэффициент напряженности на рынке труда муниципальных образований КУБа в среднем за год	коэффициент	АЗН	3,0	2,8	2,6	2,5	работников и подготовка предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Пермском крае». Основное мероприятие 1.3. «Социальные выплаты безработным гражданам»
1.2	Удельный вес численности граждан, удовлетворенных полностью, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости, в общей численности граждан, принявших участие в опросе	процент	АЗН	95,0	96,0	97,0	98,0	Основное мероприятие 1.1. «Реализация мероприятий активной политики занятости населения». Основное мероприятие 1.2. «Определение потребности в привлечении иностранных работников и подготовка предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Пермском крае». Основное мероприятие 1.3. «Социальные выплаты безработным гражданам»
Основное мероприятие 1.1. «Реализация мероприятий активной политики занятости населения»								
1.1.1	Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год	коэффициент	АЗН	0,6	0,6	0,5	0,5	Основное мероприятие 1.1. «Реализация мероприятий активной политики занято-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.1.1.1	Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год в КПО	коэффициент	АЗН	17,1	16,0	15,0	14,3	сти населения». Основное мероприятие 1.2. «Определение потребности в привлечении иностранных работников и подготовка предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Пермском крае».
1.1.1.2	Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год в КПО	коэффициент	АЗН	3,0	2,8	2,6	2,5	Основное мероприятие 1.3. «Социальные выплаты безработным гражданам»
1.1.2	Удельный вес численности граждан, удовлетворенных полностью, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости, в общей численности граждан, принявших участие в опросе	процент	АЗН	95,0	96,0	97,0	98,0	Основное мероприятие 1.1. «Реализация мероприятий активной политики занятости населения». Основное мероприятие 1.2. «Определение потребности в привлечении иностранных работников и подготовка предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Пермском крае»
1.1.3	Удельный вес численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, в общей численности безработных граждан (по методологии Международной Организации Труда (далее – МОТ) в среднем за год	процент	АЗН	25,0	27,0	28,0	29,0	1.1.1. Информирование о положении на рынке труда в Пермском крае, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа 1.1.2. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								<p>1.1.5. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа.</p> <p>1.1.6. Организация проведения оплачиваемых общественных работ, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа.</p> <p>1.1.7. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа.</p> <p>1.1.8. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа.</p> <p>1.1.9. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа.</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								<p>1.1.11. Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа.</p> <p>1.1.12. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в том числе в муниципальных образованиях КУБа.</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								<p>1.1.13. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа.</p> <p>1.1.14. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа.</p> <p>Основное мероприятие 1.3. «Социальные выплаты безработным гражданам»</p>
1.1.4	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	процент	АЗН	65,0	65,0	65,0	66,0	<p>1.1.2. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа.</p> <p>1.1.6. Организация проведения оплачиваемых общественных работ, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа.</p> <p>1.1.7. Организация временного трудоустройства несо-</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								<p>вершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа.</p> <p>1.1.8. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа.</p> <p>1.1.9. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа.</p> <p>1.1.11. Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государствен-</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								<p>ной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа.</p> <p>1.1.12. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа</p>
1.1.5	Средняя продолжительность безработицы	месяц	АЗН	4,9	4,9	4,9	4,9	<p>1.1.2. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа.</p> <p>1.1.3. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в том числе в КПО и муниципаль-</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								<p>ных образованиях КУБа.</p> <p>1.1.4. Психологическая поддержка безработных граждан, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа.</p> <p>1.1.5. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа.</p> <p>1.1.6. Организация проведения оплачиваемых общественных работ, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа.</p> <p>1.1.7. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа.</p> <p>1.1.8. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа.</p> <p>1.1.9. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								<p>от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа.</p> <p>1.1.10. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа.</p> <p>1.1.11. Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в том числе в КПО и муниципальных образова-</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								ниях КУБа. 1.1.12. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа
1.1.6	Удельный вес численности безработных граждан, переехавших (переселившихся) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	процент	АЗН	0,14	0,17	0,17	0,17	1.1.12. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в том числе в муниципальных образованиях КУБа
1.1.7	Удельный вес численности безработных граждан, открывших собственное дело, в численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	процент	АЗН	0,6	0,7	0,7	0,7	1.1.11. Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа
1.1.8	Удельный вес численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, в численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	процент	АЗН	8,0	8,3	8,3	8,3	1.1.3. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа. 1.1.5. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа
1.1.9	Удельный вес численности трудоустроенных граждан в численности граждан, закончивших профессиональное обуче-	процент	АЗН	69,2	70,0	70,0	71,0	1.1.3. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, про-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	ние или дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости							<p>хождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа.</p> <p>1.1.5. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа.</p> <p>1.1.13. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа.</p> <p>1.1.14. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа</p>
1.1.10	Удельный вес численно-	процент	АЗН	50,0	52,0	52,0	52,0	1.1.3. Организация профес-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	сти граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы							сиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа
Основное мероприятие 1.2. «Определение потребности в привлечении иностранных работников и подготовка предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Пермском крае»								
1.2.1	Величина квоты на привлечение иностранных работников в Пермский край	тыс. человек	АЗН	18,8	17,2	20,0	20,0	1.2.1. Проведение информационной кампании для обеспечения участия максимального числа работодателей в формировании потребности в привлечении иностранной рабочей силы, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа
1.2.2	Удельный вес иностранных работников в численности занятого населения Пермского края	процент	АЗН	1,5	1,3	1,3	1,3	1.2.1. Проведение информационной кампании для обеспечения участия максимального числа работодателей в формировании потребности в привлечении иностранной рабочей силы, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа. 1.2.2. Организация методи-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								ческой помощи работодателям по определению потребности в иностранной рабочей силе, определение оптимальной величины квоты на привлечение иностранных работников, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа. 1.2.3. Разработка и применение системы мер по обеспечению максимального использования квоты и своевременной корректировки квоты текущего года
Основное мероприятие 1.3. «Социальные выплаты безработным гражданам»								
1.3.1	Среднемесячная численность безработных граждан, получающих социальные выплаты	человек	АЗН	20301	21753	21577	21326	Основное мероприятие 1.3. «Социальные выплаты безработным гражданам»
Подпрограмма 2. «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда»								
Основное мероприятие 2.1. «Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края»								
2.1.1	Количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	единиц	АЗН	250	250	250	-	2.1.2. Информационное сопровождение программы. Основное мероприятие 2.3. «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»
2.1.1.1	Количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест в КПО для трудо-	единиц	АЗН	19	19	19	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	устройства инвалидов							
2.1.1.2	Количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест в муниципальных образованиях КУБа для трудоустройства инвалидов	единиц	АЗН	10	10	10	-	
Основное мероприятие 2.2. «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)»								
2.2.1	Количество вновь созданных рабочих мест для незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов	единиц	АЗН	-	66	66	100	Основное мероприятие 2.2. «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)»
2.2.1.1	Количество вновь созданных рабочих мест в КПО для незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов	единиц	АЗН	-	6	6	9	
2.2.1.2	Количество вновь созданных рабочих мест в муниципальных образованиях КУБа для незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов	единиц	АЗН	-	4	4	7	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Основное мероприятие 2.3. «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»								
2.3.1	Количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	единиц	АЗН	250	250	250	-	Основное мероприятие 2.3. «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»
2.3.2	Количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест в КПО для трудоустройства инвалидов	единиц	АЗН	19	19	19	-	
2.3.3	Количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест в муниципальных образованиях КУБа для трудоустройства инвалидов	единиц	АЗН	10	10	10	-	
Подпрограмма 3. «Подготовка руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края»								
3.1	Количество руководителей, прошедших зарубежную стажировку в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров	человек	АЗН	2	3	3	3	3.1.5. Организация стажировки специалистов, прошедших обучение, в ведущих зарубежных и российских организациях
Основное мероприятие 3.1. «Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Пермском крае»								
3.1.1	Количество руководителей, прошедших зарубежную стажировку в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров	человек	АЗН	2	3	3	3	3.1.5. Организация стажировки специалистов, прошедших обучение, в ведущих зарубежных и российских организациях

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Основное мероприятие 3.2. «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации»								
3.2.1	Количество руководителей, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций Пермского края	человек	АЗН	62	63	63	63	Основное мероприятие 3.2. «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации»
Подпрограмма 4. «Улучшение условий и охраны труда, социальное партнерство в сфере занятости населения»								
4.1	Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, в Пермском крае	процент	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	41,3	41,0	40,5	40,0	4.1.2. Организация проведения аттестации или специальной оценки рабочих мест по условиям труда, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа 4.2.2. Содействие в организации деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа
4.2	Число территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях Пермского края	единиц	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	44	45	46	47	
4.2.1	Число территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях КПО	единиц	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	5	6	7	7	
4.2.2	Число территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях КУБа	единиц	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	2	3	3	3	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Основное мероприятие 4.1. «Улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности»								
4.1.1	Количество вновь зарегистрированных профессиональных заболеваний на 10 000 работающих в Пермском крае	количество диагнозов	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	2,17	2,16	2,15	2,14	4.1. Организация правового и информационного обеспечения вопросов охраны труда (проведение семинаров и совещаний по охране труда, заседаний совета по условиям и охране труда в Пермском крае, конкурсов на лучшую организацию по охране труда), в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа
4.1.1.1	Количество вновь зарегистрированных профессиональных заболеваний на 10 000 работающих в КПО	количество диагнозов	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	1,19	1,18	1,17	1,16	
4.1.1.2	Количество вновь зарегистрированных профессиональных заболеваний на 10 000 работающих в муниципальных образованиях КУБа	количество диагнозов	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	7,17	7,16	7,15	7,14	
4.1.2	Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, в Пермском крае	процент	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	41,3	41,0	40,5	40,0	4.1.2. Организация проведения аттестации или специальной оценки рабочих мест по условиям труда, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа
4.1.3	Количество работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда	тыс. человек	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	13,0	14,0	14,5	15,0	4.1.3. Содействие проведению обучения по охране труда, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Основное мероприятие 4.2. «Развитие системы социального партнерства в Пермском крае»								
4.2.1	Число территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях Пермского края	единиц	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	44	45	46	47	4.2.1. Организация деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае
4.2.1.1	Число территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях КПО	единиц	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	5	6	7	7	
4.2.1.2	Число территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях КУБа	единиц	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	2	3	3	3	
4.2.2	Просроченная задолженность по выплате заработной платы работникам организаций Пермского края на конец года	млн. рублей	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	58,0	55,0	53,0	50,0	4.2.2. Организация деятельности межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности в Пермском крае
Подпрограмма 5. «Оказание содействия добровольному переселению в Пермский край соотечественников, проживающих за рубежом»								
5.1	Удельный вес участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников подпрограммы на конец года	процент	Аппарат Правительства Пермского края	–	75,0	75,0	75,0	5.2.1. Заключение соглашений с работодателями по содействию в трудоустройстве участников подпрограммы

1	2	3	4	5	6	7	8	9
5.2	Доля расходов бюджета Пермского края на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участников подпрограммы, в том числе с оказанием им помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов бюджета Пермского края на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий	процент	Аппарат Правительства Пермского края	–	100,0	100,0	100,0	5.2.2. Предоставление единовременной материальной помощи участнику подпрограммы
Основное мероприятие 5.1. «Организация правового и информационного обеспечения, способствующего переезду соотечественников в Пермский край на постоянное место жительства»								
5.1.1	Количество размещенной информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных территорий на портале автоматизированной информационной системы «Соотечественники»	единиц	Аппарат Правительства Пермского края	-	4	4	4	5.1.1. Правовое и информационное обеспечение реализации подпрограммы

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Основное мероприятие 5.2. «Предоставление мер поддержки, направленных на обустройство и обеспечение жизнедеятельности участников подпрограммы и членов их семей на территории Пермского края»								
5.2.1	Удельный вес участников подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей	процент	Аппарат Правительства Пермского края	–	100,0	100,0	100,0	Основное мероприятие 5.2. «Предоставление мер поддержки, направленных на обустройство и обеспечение жизнедеятельности участников подпрограммы и членов их семей на территории Пермского края»
5.2.2	Удельный вес участников подпрограммы, получивших среднее профессиональное, высшее профессиональное, включая послевузовское, образование в образовательных учреждениях Пермского края от числа участников подпрограммы в возрастной категории до 25 лет	процент	Аппарат Правительства Пермского края	–	20,0	20,0	20,0	
5.2.3	Удельный вес участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников подпрограммы на конец года	процент	Аппарат Правительства Пермского края	–	75,0	75,0	75,0	5.2.1. Заключение соглашений с работодателями по содействию в трудоустройстве участников подпрограммы
5.2.4	Доля расходов бюджета Пермского края на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер соци-	процент	Аппарат Правительства Пермского края	–	100,0	100,0	100,0	5.2.2. Предоставление единовременной материальной помощи участнику подпрограммы

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	альной поддержки участников подпрограммы, в том числе с оказанием им помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов бюджета Пермского края на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий							
Подпрограмма 6. «Обеспечение реализации Государственной программы»								
6.1	Уровень выполнения государственных заданий по оказанию государственных услуг населению и работодателям в сфере содействия занятости	процент	АЗН	100,0	100,0	100,0	100,0	Основное мероприятие 6.1. «Обеспечение выполнения функций исполнительного органа государственной власти – АЗН». Основное мероприятие 6.2. «Обеспечение деятельности казенных учреждений»
Основное мероприятие 6.1. «Обеспечение выполнения функций государственными органами»								
6.1.1	Уровень выполнения государственных заданий по оказанию государственных услуг населению и работодателям в сфере содействия занятости	процент	АЗН	100,0	100,0	100,0	100,0	6.1. Обеспечение выполнения функций государственными органами
Основное мероприятие 6.2. «Обеспечение деятельности казенных учреждений»								
6.2.1	Уровень выполнения государственных заданий по оказанию государственных услуг населению и работодателям в сфере содействия занятости	процент	АЗН	100,0	100,0	100,0	100,0	Основное мероприятие 6.2. «Обеспечение деятельности казенных учреждений»

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Основное мероприятие 6.3. «Сопровождение, поддержка и развитие программного обеспечения объектов ИТ-инфраструктуры, автоматизации бюджетных процессов»								
6.3.1	Доля освоения бюджетных средств, выделенных на сопровождение, поддержку и развитие программного обеспечения объектов ИТ-инфраструктуры, автоматизацию бюджетных процессов	процент	АЗН	100,0	100,0	100,0	100,0	Основное мероприятие 6.3. «Сопровождение, поддержка и развитие программного обеспечения объектов ИТ-инфраструктуры, автоматизации бюджетных процессов»

Приложение 10
к государственной программе
Пермского края «Содействие
занятости населения»

**ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ
ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА ПЕРМСКОГО КРАЯ**

Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия (ведомственной целевой программы), мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники (ГРБС)	Код бюджетной классификации				Расходы, тыс. руб.		
		ГРБС	Рз Пр	ЦСР	КВР	2014 год	2015 год	2016 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Государственная программа «Содействие занятости населения»	Всего			11 0 0000		597 341,0	603 865,4	612 508,9
	Агентство по занятости населения Пермского края (далее – АЗН)	805		11 0 0000		595 841,0	602 365,4	611 008,9
	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	832		11 0 0000		1500,0	1500,0	1500,0
в том числе:	АЗН	805		11 0 0000		55 634,3	55 702,7	56 122,1
по Коми-Пермяцкому округу (далее – КПО)	АЗН	805		11 0 0000		21 546,3	21 868,3	22 620,7
по Кизеловскому угольному бассейну (далее – КУБ)	АЗН	805		11 0 0000		21 546,3	21 868,3	22 620,7
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	Всего	805	0401	11 1 0000		192 036,3	197 635,5	205 893,0
	АЗН	805	0401	11 1 0000	200	52 915,2	53 367,5	55 720,3
		805	0401	11 1 0000	300	40 409,5	40 216,2	39 942,5
		805	0401	11 1 0000	600	25 649,0	26 749,0	26 749,0
		805	0401	11 1 0000	800	73 062,6	77 302,8	83 481,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9
в том числе:	АЗН	805		11 1 0000		18 462,7	18 432,5	18 702,8
по КПО								
по КУБу	АЗН	805		11 1 0000		6 093,7	6 119,8	6 814,3
Основное мероприятие 1.1. «Реализация мероприятий активной политики занятости населения»	АЗН	805	0401	11 1 2001		192 036,3	197 635,5	205 893,0
в том числе:	АЗН	805		11 1 2001		18 462,7	18 432,5	18 702,8
по КПО								
по КУБу	АЗН	805		11 1 2001		6 093,7	6 119,8	6 814,3
Мероприятие 1.1.1. «Информирование о положении на рынке труда в Пермском крае»	АЗН	805	0401	11 1 2001	200	2 048,9	2 049,3	2 048,8
в том числе:	АЗН	805		11 1 2001		105,2	105,2	105,2
по КПО								
по КУБу	АЗН	805		11 1 2001		57,3	57,3	57,3
Мероприятие 1.1.2. «Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест»	АЗН	805	0401	11 1 2001	200	2 567,5	2 567,5	2 567,5
		805	0401	11 1 2001	600	100,0	100,0	100,0
в том числе:	АЗН	805		11 1 2001		114,7	114,7	114,7
по КПО								
по КУБу	АЗН	805		11 1 2001		57,5	57,5	57,5
Мероприятие 1.1.3. «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»	АЗН	805	0401	11 1 2001	200	1 970,3	1 970,3	1 970,3
		805	0401	11 1 2001	600	500,0	500,0	500,0
в том числе:	АЗН	805		11 1 2001		136,8	136,8	136,8
по КПО								
по КУБу	АЗН	805		11 1 2001		67,0	67,0	67,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Мероприятие 1.1.5. «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности»	АЗН	805	0401	11 1 2001	200	39 935,7	40 643,9	42 934,2
		805	0401	11 1 2001	300	2 111,2	2 155,5	2 155,5
		805	0401	11 1 2001	600	23 980,0	25 080,0	25 080,0
в том числе:	АЗН	805		11 1 2001		5 159,9	5 216,5	5 397,6
по КПО								
по КУБу	АЗН	805		11 1 2001		1 560,0	1 615,5	1 805,0
Мероприятие 1.1.6. «Организация проведения оплачиваемых общественных работ»	АЗН	805	0401	11 1 2001	200	87,4	87,5	86,1
		805	0401	11 1 2001	300	17 475,0	17 492,1	17 218,4
в том числе:	АЗН	805		11 1 2001		2 689,1	2 656,3	2 656,3
по КПО								
по КУБу	АЗН	805		11 1 2001		707,3	668,0	668,0
Мероприятие 1.1.7. «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»	АЗН	805	0401	11 1 2001	200	70,5	70,5	70,5
		805	0401	11 1 2001	300	14 105,1	14 105,1	14 105,1
в том числе:	АЗН	805		11 1 2001		634,3	634,3	634,3
по КПО								
по КУБу	АЗН	805		11 1 2001		306,5	306,5	306,5
Мероприятие 1.1.8. «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы»	АЗН	805	0401	11 1 2001	200	27,6	26,4	26,4
		805	0401	11 1 2001	300	5 526,0	5 273,7	5 273,7
в том числе:	АЗН	805		11 1 2001		932,1	883,9	883,9
по КПО								
по КУБу	АЗН	805		11 1 2001		204,3	192,5	192,5
Мероприятие 1.1.9. «Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые»	АЗН	805	0401	11 1 2001	200	1,9	1,9	1,9
		805	0401	11 1 2001	300	391,9	391,9	391,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9
в том числе:	АЗН	805		11 1 2001		51,6	51,6	51,6
по КПО								
по КУБу	АЗН	805		11 1 2001		15,7	15,7	15,7
Мероприятие 1.1.10. «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда»	АЗН	805	0401	11 1 2001	200	458,5	458,5	458,5
в том числе:	АЗН	805		11 1 2001		50,0	50,0	50,0
по КПО								
по КУБу	АЗН	805		11 1 2001		18,8	18,8	18,8
Мероприятие 1.1.11. «Содействие занятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»	АЗН	805	0401	11 1 2001	200	260,8	220,8	285,2
		805	0401	11 1 2001	800	73 062,6	77 302,8	83 481,2
в том числе:	АЗН	805		11 1 2001		8 176,1	8 170,3	8 259,5
по КПО								
по КУБу	АЗН	805		11 1 2001		2 728,6	2 765,6	3 270,6

1	2	3	4	5	6	7	8	9
по КУБу	АЗН	805		11 2 0000		189,4	193,2	210,0
Основное мероприятие 2.1. «Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края»	АЗН	805	0401	11 2 2001		2 262,8	2 386,9	0,0
в том числе:	АЗН	805		11 2 2001		69,4	73,2	0,0
по КПО								
по КУБу	АЗН	805		11 2 2001		69,4	73,2	0,0
Мероприятие 2.1.1. «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»	АЗН	805	0401	11 2 2001	800	2 220,8	2 342,4	0,0
в том числе:	АЗН	805		11 2 2001		69,4	73,2	0,0
по КПО								
по КУБу	АЗН	805		11 2 2001		69,4	73,2	0,0
Мероприятие 2.1.2. «Информационное сопровождение подпрограммы»	АЗН	805	0401	11 2 2001	200	42,0	44,5	0,0
Основное мероприятие 2.2. «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)»	АЗН	805	0401	11 2 2002	800	1 980,0	1 980,0	3 000,0
в том числе:	АЗН	805		11 2 2002		180,0	180,0	270,0
по КПО								
по КУБу	АЗН	805		11 2 2002		120,0	120,0	210,0
Подпрограмма 3 «Подготовка руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края»	Всего	805	0113	11 3 0000		1 996,5	1 996,5	1 996,5
	АЗН	805	0113	11 3 0000		1 996,5	1 996,5	1 996,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Основное мероприятие 3.1. «Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Пермском крае»	АЗН	805	0113	11 3 2001		1 996,5	1 996,5	1 996,5
Мероприятие 3.1.3. «Организация и проведение обучения специалистов, прошедших конкурсный отбор, в образовательных учреждениях, включая аттестацию для оценки уровня их профессиональной компетенции»	АЗН	805	0113	11 3 2001	200	1 996,5	1 996,5	1 996,5
Подпрограмма 4 «Улучшение условий и охраны труда, социальное партнерство в сфере занятости населения»	Всего	832	0113	11 4 0000		1500,0	1500,0	1500,0
	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	832	0113	11 4 0000		1500,0	1500,0	1500,0
Основное мероприятие 4.1. «Улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности»	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	832	0113	11 4 2001		1310,0	1310,0	1310,0
Основное мероприятие 4.2. «Развитие системы социального партнерства в Пермском крае»	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	832	0113	11 4 2002	240	190,0	190,0	190,0
Мероприятие 4.2.1. «Организация деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае»	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	832	0113	11 4 2002	240	190,0	100,0	190,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Мероприятие 4.2.2. «Организация деятельности межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности в Пермском крае»	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	832	0113	11 4 2002	240	0,0	90,0	0,0
Подпрограмма 6 «Обеспечение реализации государственной программы»	Всего	805	0401	11 6 0000		397 565,4	398 366,5	400 119,4
	АЗН	805	0401	11 6 0000		397 565,4	398 366,5	400 119,4
Основное мероприятие 6.1. «Обеспечение выполнения функций государственными органами»	АЗН	805	0401	11 6 0009		40 227,6	40 749,1	40 749,1
		805	0401	11 6 0009	100	32 877,3	33 398,8	33 398,8
		805	0401	11 6 0009	200	7 311,7	7 311,7	7 311,7
		805	0401	11 6 0009	800	38,6	38,6	38,6
Основное мероприятие 6.2. «Обеспечение деятельности казенных учреждений»	АЗН	805	0401	11 6 0011		352 757,8	354 487,4	356 190,3
		805	0401	11 6 0011	100	284 999,3	285 053,6	285 294,6
		805	0401	11 6 0011	200	62 551,8	64 405,0	66 024,7
		805	0401	11 6 0011	800	5 206,7	5 028,8	4 871,0
в том числе: по КПО	АЗН	805		11 6 0011		36 922,2	37 017,0	37 149,3
по КУБу	АЗН	805		11 6 0011		15 263,2	15 555,3	15 596,4
Основное мероприятие 6.3. «Сопровождение, поддержка и развитие программного обеспечения объектов ИТ-инфраструктуры, автоматизация бюджетных процессов»	АЗН	805	0113	11 6 0013	200	4 580,0	3 130,0	3 180,0

Приложение 11
к государственной программе
Пермского края «Содействие
занятости населения»

**ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ
ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА**

Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия (ведомственной целевой программы), мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники (ГРБС)	Код бюджетной классификации				Расходы, тыс. руб.		
		ГРБС	Рз Пр	ЦСР	КВР	2014 год	2015 год	2016 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Государственная программа «Содействие занятости населения»	Всего			11 0 0000		1 259 258,8	1 214 112,2	1 198 138,4
	Агентство по занятости населения Пермского края (далее – АЗН)	805		11 0 0000		1 259 258,8	1 214 112,2	1 198 138,4
в том числе:	АЗН	805		11 0 0000		92 115,3	92 183,7	90 866,1
по Коми-Пермяцкому округу (далее – КПО)								
по Кизеловскому угольному бассейну (далее – КУБ)	АЗН	805		11 0 0000		41 114,4	41 148,6	40 489,8
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	Всего	805		11 1 0000		1 242 119,1	1 196 141,9	1 196 141,9
	АЗН	805		11 1 0000		1 242 119,1	1 196 141,9	1 196 141,9
в том числе:	АЗН	805		11 1 0000		90 866,1	90 866,1	90 866,1
по КПО								
по КУБу	АЗН	805		11 1 0000		40 489,8	40 489,8	40 489,8
Основное мероприятие 1.3. «Социальные выплаты безработным гражданам»	АЗН	805	1003	11 1 5290	200	5 405,0	5 205,0	5 205,0
		805	1003	11 1 5290	300	1 081 000,0	1 041 000,0	1 041 000,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		805	1003	11 1 5290	500	155 714,1	149 936,9	149 936,9
в том числе:	АЗН	805		11 1 0000		90 866,1	90 866,1	90 866,1
по КПО								
по КУБу	АЗН	805		11 1 0000		40 489,8	40 489,8	40 489,8
Подпрограмма 2 «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда»	Всего	805	0401	11 2 0000		15 143,2	15 973,8	0,0
	АЗН	805	0401	11 2 0000		15 143,2	15 973,8	0,0
Основное мероприятие 2.3. «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»	АЗН	805	0401	11 2 5083		15 143,2	15 973,8	0,0
в том числе:	АЗН	805		11 2 0000		1 249,2	1 317,6	0,0
по КПО								
по КУБу	АЗН	805		11 2 0000		624,6	658,8	0,0
Подпрограмма 3 «Подготовка руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края»	Всего	805	0113	11 3 0000		1 996,5	1 996,5	1 996,5
	АЗН	805	0113	11 3 0000	200	1 996,5	1 996,5	1 996,5
Основное мероприятие 3.2. «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации»	АЗН	805	0113	11 3 5066	200	1 996,5	1 996,5	1 996,5

Приложение 12
к государственной программе
Пермского края «Содействие
занятости населения»

**ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ
ЗА СЧЕТ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ ИСТОЧНИКОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ И СРЕДСТВ МЕСТНЫХ БЮДЖЕТОВ**

Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия (ведомственной целевой программы), мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники (ГРБС)	Код бюджетной классификации				Расходы, тыс. руб.		
		ГРБС	Рз Пр	ЦСР	КВР	2014 год	2015 год	2016 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Государственная программа «Содействие занятости населения»	Всего			11 0 0000		2 057,0	2 057,0	2 057,0
	Агентство по занятости населения Пермского края (далее – АЗН)	805		11 0 0000		2 057,0	2 057,0	2 057,0
Подпрограмма 3 «Подготовка руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края»	Всего	805		11 3 0000		2 057,0	2 057,0	2 057,0
	АЗН	805		11 3 0000		2 057,0	2 057,0	2 057,0
Основное мероприятие 3.1. «Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Пермском крае»	АЗН					2 057,0	2 057,0	2 057,0
Мероприятие 3.1.3. «Организация и проведение обучения специалистов, прошедших конкурсный отбор, в образовательных учреждениях, включая аттестацию для оценки уровня их профессиональной компетенции»	АЗН					2 057,0	2 057,0	2 057,0

Приложение 13
к государственной программе
Пермского края «Содействие
занятости населения»

**ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ
ЗА СЧЕТ ВСЕХ ИСТОЧНИКОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ**

Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия (ведомственной целевой программы), мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники (ГРБС)	Код бюджетной классификации				Расходы, тыс. руб.		
		ГРБС	Рз Пр	ЦСР	КВР	2014 год	2015 год	2016 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Государственная программа «Содействие занятости населения»	Всего			11 0 0000		1 858 656,8	1 820 034,6	1 812 704,3
	Агентство по занятости населения Пермского края (далее – АЗН)	805		11 0 0000		1 857 156,8	1 818 534,6	1 810 204,3
	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	832		11 0 0000		1500,0	1500,0	1500,0
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	Всего	805		11 1 0000		1 434 155,4	1 393 777,4	1 402 034,9
	АЗН	805		11 1 0000		1 434 155,4	1 393 777,4	1 402 034,9
Подпрограмма 2 «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда»	Всего	805		11 2 0000		19 386,0	20 340,7	3 000,0
	АЗН	805		11 2 0000		19 386,0	20 340,7	3 000,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Подпрограмма 3 «Подготовка руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края»	Всего	805		11 3 0000		6 050,0	6 050,0	6 050,0
	АЗН	805		11 3 0000		6 050,0	6 050,0	6 050,0
Подпрограмма 4 «Улучшение условий и охраны труда, социальное партнерство в сфере занятости населения»	Всего	832	0113	11 4 0000		1500,0	1500,0	1500,0
	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	832	0113	11 4 0000		1500,0	1500,0	1500,0
Подпрограмма 6 «Обеспечение реализации государственной программы»	Всего	805		11 6 0000		397 565,4	398 366,5	400 119,4
	АЗН	805		11 6 0000		397 565,4	398 366,5	400 119,4

Приложение 14
к государственной программе
Пермского края «Содействие
занятости населения»

**СВОДНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАДАНИЯ ГКУ ЦЗН ПЕРМСКОГО КРАЯ НА ОКАЗАНИЕ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ ПО ПОДПРОГРАММЕ 1 «АКТИВНАЯ ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН»**

№ п/п	Наименование подпрограммы, государственной услуги	Единицы измерения	Значения показателя по годам реализации подпрограммы		
			2014 год	2015 год	2016 год
1	2	3	4	5	6
	Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	человек	1379127	1379303	1379054
	в том числе:				
	по Коми-Пермяцкому округу (далее – КПО)	человек	59636	59616	59616
	по Кизеловскому угольному бассейну (далее – КУБ)	человек	59203	59197	59214
1	Мероприятие «Информирование о положении на рынке труда в Пермском крае»	человек	1234305	1234440	1234071
1.1	в том числе: по КПО	человек	51231	51231	51231
1.2	по КУБу	человек	26997	26997	26997
2	Мероприятие «Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест»	человек	55000	55000	55000
2.1	в том числе: по КПО	человек	2360	2360	2360
2.2	по КУБу	человек	1185	1185	1185
3	Мероприятие «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»	человек	51250	51250	51250

1	2	3	4	5	6
3.1	в том числе: по КПО	человек	3420	3420	3420
3.2	по КУБу	человек	1675	1675	1675
4	Мероприятие «Психологическая поддержка безработных граждан»	человек	5000	5000	5000
4.1	в том числе: по КПО	человек	500	500	500
4.2	по КУБу	человек	205	205	205
5	Мероприятие «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности»	человек	5881	6046	6250
5.1	в том числе: по КПО	человек	525	525	525
5.2	по КУБу	человек	140	145	162
6	Мероприятие «Организация проведения оплачиваемых общественных работ»	человек	4446	4451	4381
6.1	в том числе: по КПО	человек	670	662	662
6.2	по КУБу	человек	180	170	170
7	Мероприятие «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»	человек	14 400	14 400	14 400
7.1	в том числе: по КПО	человек	629	629	629
7.2	по КУБу	человек	312	312	312
8	Мероприятие «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы»	человек	1 408	1 344	1 344

1	2	3	4	5	6
8.1	в том числе: по КПО	человек	234	222	222
8.2	по КУБу	человек	52	49	49
9	Мероприятие «Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые»	человек	100	100	100
9.1	в том числе: по КПО	человек	13	13	13
9.2	по КУБу	человек	4	4	4
10	Мероприятие «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда»	человек	5000	5000	5000
10.1	в том числе: по КПО	человек	545	545	545
10.2	по КУБу	человек	205	205	205
11	Мероприятие «Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»	человек	1237	1232	1220
11.1	в том числе: по КПО	человек	131	131	131
11.2	по КУБу	человек	48	50	50
11(1)	Из строки 11 количество получателей финансовой помощи на самозанятость	человек	671	710	768

1	2	3	4	5	6
11.(1).1	в том числе: по КПО	человек	71	71	71
11.(1).2	по КУБу	человек	25	28	31
12	Мероприятие «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»	человек	40	40	40
12.1	по КУБу	человек	11	11	11
13	Мероприятие «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет»	человек	519	500	500
13.1	в том числе: по КПО	человек	29	29	29
13.2	по КУБу	человек	14	14	14
14	Мероприятие «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность»	человек	70	70	70
14.1	в том числе: по КПО	человек	7	7	7
14.2	по КУБу	человек	3	3	3